
Kokousaika To 18.12.2025 klo 17.00–19.06

Kokouspaikka Serkku, Valtatie 26, 99100 Kittilä

Saapuvilla olleet jäsenet

(Ja merkintä siitä, kuka toimii puheenjohtajana)

Vuokko Mäntymaa, pj

Ala Elina
Hangasvaara Sirkka
Hiltunen Jani (kn jäsen)
Holopainen Jaana
Hänninen Tanja (kohdasta 32§ lähtienpaikalla)
Korhonen Maija
Kumpula Maarit (kn v-jäsen)
Mäkitalo Markku (valtuuston varaphj)
Nikkinen Kristiina (kn varaphj)
Ojala Jorma (kn v-jäsen)
Palosaari Terho (kn jäsen)
Seppälä Sirpa
Sääskilahti Kaarina
Toivola Juha
Toivola Ritva (kn jäsen)

Poissa:

Keskitalo Seija
Kallojärvi Susanne
Ovaskainen Ahti (kn jäsen)
Paksuniemi Ella (kn jäsen)

Muut saapuvilla olleet (ja läsnäolon peruste)

Päivi Helén, kirkkoherra
Petra Kiuru, talouspäällikkö, sihteeri

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin

Asiat esityslistan mukaan

Esityslistan mukaan § 29 - 45 §

Pöytäkirjan tarkastustapa: tarkastuspaikka ja -aika, tarkastajien valinta

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Sirpa Seppälä ja Terho Palosaari Kittilässä 18.12.2025

PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS

Vuokko Mäntymaa
Valtuuston puheenjohtaja

Petra Kiuru
Sihteeri

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Kittilässä 18.12.2025

**Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.
Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimilla**

Sirpa Seppälä

Terho Palosaari

29 §

KOKOUKSEN AVAUS

Kirkkoherra Päivi Helén piti alkuhartauksen.

Puheenjohtaja Vuokko Mäntymaa avasi kokouksen klo 17.02

30 §

KOKOUKSEN SIHTEERI

Päätösesitys: Kirkkovaltuusto valitsee kokoukseen sihteeriksi talouspäällikkö Petra Kiurun.

PÄÄTÖS: Kirkkovaltuusto valitsi kokouksen sihteeriksi Petra Kiurun.

31 §

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kokouskutsut on lähetetty sähköpostilla 11.12.2025.

KJ 8:5,1-2 Kirkkovaltuuston kutsuu koolle puheenjohtaja tai hänen es-
tyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Jos varapuheenjohtajallakin on este,
kutsun antaa kirkkoneuvoston puheenjohtaja. Kutsun valtuuston
ensimmäiseen kokoukseen antaa kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja
kokouksen avaa iältään vanhin valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes
valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja on valittu.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka ja siihen on
liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista. Kutsu asialuetteloinen on
lähetettävä kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston jäsenille viimeistään
viikkoa ennen kokousta sekä pidettävä seurakunnan ilmoitustaululla viikon
ajan ennen kokousta.

Päätösesitys: Puheenjohtaja toteaa kokouksen läsnäolijat, laillisuuden ja
päättövaltaisuuden.

Päätös: Läsnä 14/18 jäsentä. Lisäksi läsnä oli valtuuston puheenjohtaja
Vuokko Mäntymaa, valtuuston varapuheenjohtaja Markku
Mäkitalo, kirkkoherra Päivi Helén ja talouspäällikkö,
kirkkovaltuuston sihteeri Petra Kiuru.

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja
päättövaltaiseksi.

32 §

**PÖYTÄKIRJAN TARKISTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALINTA
SEKÄ PÖYTÄKIRJANTARKISTUKSEN AJANKOHTA**

Päätösesitys: Kokous valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat samalla ääntenlaskijoina. Pöytäkirja tarkistetaan heti kokouksen päätyttyä.

Päätös: Pöytäkirjantarkistajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Sirpa Seppälä ja Terho Palosaari.

Pöytäkirja tarkistetaan heti kokouksen päätyttyä.

33 §

PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVILLÄ PITÄMINEN JA SIITÄ ILMOITTAMINEN

Päätösesitys: Ilmoitus kirkkovaltuuston kokouksen tarkistetun pöytäkirjan nähtävillä pitämisestä pidetään 19.12.2025 – 12.1.2026 kirkkoherranviraston ilmoitustaululla ja pöytäkirja pidetään nähtävillä kirkkoherranvirastossa 19.12.2025 -12.1.2026 ja Kittilän seurakunnan kotisivuilla www.kittilanseurakunta.fi

Päätös: Hyväksyttiin.

34 §
TYÖJÄRJESTYS

Päätösesitys: Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: **Hyväksyttiin.**

35 §

ROVANIEMEN ALUEKESKUSREKISTERIN YHTEISJOHTOKUNTA

Khra:

Kirkkojärjestyksen mukaan johtokunnat yhteistoimintaa varten eivät ole enää pakollisia. Rovaniemen aluekeskusrekisterin yhteisjohtokunta on päättänyt esittää 21.10.2025 Rovaniemen aluekeskusrekisteriin kuuluville seurakunnille, että aluekeskusrekisterin yhteisjohtokunta muutetaan yhteistyöryhmäksi, jonka jäseniä voisivat jatkossakin olla seurakuntien viranhaltijat/työntekijät. Sopimusmuutos tarkoittaa nykyisten Rovaniemen aluekeskusrekisterin johtosäännön ja sopimuksen korvaamista uudella sopimuksella. Uuden sopimuksen pohjana on käytetty nykyistä aluekeskusrekisterin johtosääntöä sekä sopimusta. Vastaavia muutoksia on tehty myös muissa aluekeskusrekistereissä. Vuonna 2023 voimaan tullessa kirkkojärjestyksessä säädetään seurakuntien yhteistoiminnasta seuraavasti:

KJ 3 luku 51 § Yhteistoimintasopimus

Kirkkolain 3 luvun 20 §:n 1 momentissa tarkoitettussa sopimuksessa on määrättävä:

- 1) tehtävää hoitava seurakunta tai seurakuntayhtymä;
- 2) perusteet, joiden mukaan tehtävän hoidosta aiheutuvat kustannukset jaetaan;
- 3) sopimuksen irtisanomisehdot ja talouden selvittäminen.

Jos seurakunnan tai seurakuntayhtymän jokin tehtävä on sovittu hoidettavaksi toisessa seurakunnassa tai seurakuntayhtymässä, jossa on tehtävää varten johtokunta, yhteistoimintasopimuksessa voidaan määrätä, että seurakunta tai seurakuntayhtymä saa valita johtokuntaan luottamustoimeensa vaalikelpoisia jäseniä. Yhteistoimintasopimuksessa määrätään johtokunnan jäsenten lukumäärä ja kuinka monta jäsentä kukin seurakunta tai seurakuntayhtymä saa valita. Sopimusosapuolia on kuultava ennen johtokunnan johtosäännön hyväksymistä.

Voimassa olevan sopimuksen mukaan sopimustekstin muuttaminen edellyttää jokaisen sopijapuolen kirkkovaltuuston/yhteisen kirkkovaltuuston päätöstä, kuitenkin siten, että muuttaminen on mahdollista, mikäli jäsenmääräisesti (seurakuntien läsnä olevan väestön väkiluku) laskettu enemmistö sopijapuolista päättää sen puolesta.

Muutoksen on tarkoitus astua voimaan 1.1.2026.

Liitteenä on pöytäkirjanote Rovaniemen aluekeskusrekisterin yhteisjohtokunnan päätöksestä sisältäen ehdotuksen Rovaniemen aluekeskusrekisterin uudeksi yhteistyösopimukseksi.

Khnan esitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä (LIITE 1) olevan Rovaniemen aluekeskusrekisterin uuden sopimuksen. Päätös luetaan ja pöytäkirja todetaan tarkastetuksi tämän pykälän osalta.

KN päätös

Kittilän seurakunnan kirkkoneuvosto hyväksyy Rovaniemen aluekeskusrekisterin uuden sopimuksen. Päätös luettiin ja pöytäkirja todettiin tarkastetuksi tämän pykälän osalta.

PÄÄTÖS:

Kirkkovaltuusto päätti esityksen mukaisesti.

36 §

**OULUN HIIPPAKUNNAN POHJOISOSAN IT-YHTEISTYÖALUEEN
SOPIMUSMUUTOS JOHTOKUNNASTA YHTEISTYÖRYHMÄKSI**

**Khra
esittelijä**

Kirkkojärjestyksen mukaan johtokunnat yhteistoimintaa varten eivät ole enää pakollisia. Oulun hiippakunnan pohjoisosan IT-yhteistyöalueen johtokunta on päättänyt 2.10.2025 esittää IT-yhteistyöalueeseen kuuluville seurakunnille, että IT-yhteistyöalueen johtokunta muutetaan yhteistyöryhmäksi, jonka jäseniä voisivat jatkossakin olla seurakuntien viranhaltijat/työntekijät. Sopimusmuutos tarkoittaa nykyisten IT-yhteistyöalueen johtosäännön ja sopimuksen korvaamista uudella sopimuksella. Uuden sopimuksen pohjana on käytetty nykyistä johtosääntöä sekä sopimusta. Vastaavia muutoksia on tehty myös muissa yhteisjohtokunnissa.

Vuonna 2023 voimaan tullessa kirkkojärjestyksessä säädetään seurakuntien yhteistoiminnasta seuraavasti:

KJ 3 luku 51 § Yhteistoimintasopimus

Kirkkolain 3 luvun 20 §:n 1 momentissa tarkoitettussa sopimuksessa on määrättävä:

- 1) tehtävää hoitava seurakunta tai seurakuntayhtymä;
- 2) perusteet, joiden mukaan tehtävän hoidosta aiheutuvat kustannukset jaetaan;
- 3) sopimuksen irtisanomisehdot ja talouden selvittäminen.

Jos seurakunnan tai seurakuntayhtymän jokin tehtävä on sovittu hoidettavaksi toisessa seurakunnassa tai seurakuntayhtymässä, jossa on tehtävää varten johtokunta, yhteistoimintasopimuksessa voidaan määrätä, että seurakunta tai seurakuntayhtymä saa valita johtokuntaan luottamustoimeensa vaalikelpoisia jäseniä. Yhteistoimintasopimuksessa määrätään johtokunnan jäsenten lukumäärä ja kuinka monta jäsentä kukin seurakunta tai seurakuntayhtymä saa valita. Sopimusosapuolia on kuultava ennen johtokunnan johtosäännön hyväksymistä.

Sopimustekstin muuttaminen edellyttää jokaisen osapuolen suostumusta. Liitteiden osalta toimi- ja päätösvalta muutosten tekemiseen ovat johtokunnalla. Liitteitä tulkitaan osana sopimusta niin, että ensisijaisena pidetään varsinaisen sopimustekstin sisältöä.

Muutoksen on tarkoitus astua voimaan 1.1.2026.

Liitteenä on pöytäkirjanote IT-yhteistyöalueen johtokunnan päätöksestä sisältäen ehdotuksen IT-yhteistyöalueen uudeksi yhteistyösopimukseksi.

**Kirkkoherran
esitys**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä (Liite 2) olevan IT-yhteistyöalueen uuden sopimuksen.

Päätös luetaan ja pöytäkirja todetaan tarkastetuksi tämän pykälän osalta.

KN päätös

Kittilän seurakunnan kirkkoneuvosto hyväksyy Rovaniemen IT-yhteistyöalueen uuden sopimuksen. Päätös luettiin ja pöytäkirja todettiin tarkastetuksi tämän pykälän osalta.

PÄÄTÖS:

Kirkkovaltuusto päätti esityksen mukaisesti.

37 §

Talousarvio 2026, Toiminta- ja taloussuunnitelma 2026–2028

Liite 3

Talousarvio 2026, toiminta- ja taloussuunnitelma 2026–2028.

**Tpk
päätösesitys**

Kirkkoneuvosto esittää talousarvion kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi siten, että rippikoululeirien osalta päädyttiin, ettei rippikoulumaksuja peritä vuonna 2026 (KN 171 §/9.12.2025).

KN päätös

Hyväksyttiin esitettäväksi kirkkovaltuustolle.

PÄÄTÖS

Kirkkovaltuusto päätti esityksen mukaisesti.

38 §

SEURAKUNNAN HINNASTO/HAUTAPAIKAT 2026

Kirkkoneuvosto päättää seurakunnalle tulevien muiden kuin hautapaikkamaksujen vahvistamisesta. (KN ohjesääntö 3:10). Hautaustoimen hintoja nostetaan. Talouspäällikkö Kiuru selvitti hautaustoimen kustannusrakenteen muutosta kirkkoneuvoston kokouksessa 25.11.2025. Valtionrahoituksen pienentyessä Kittilässä, tulee hautaustoimen hinnastoa pitkälläkin aikajänteellä nostaa kulujen kattamiseksi. Seurakuntien jäsenten maksamia kirkollisveroja (1,6% Kittilän seurakunta) ei tule käyttää hautaustoimen kustannusten kattamiseen. Jäsenten maksamat kirkollisverot on käytettävä seurakunnallisiin tehtäviin, kuten hengelliseen työhön, lapsi- ja nuorisotoimintaan ja diakoniaan. Hautaustoimen palvelut tulee tarjota yhdenvertaisesti kaikille ihmisille, riippumatta siitä, ovatko he seurakunnan jäseniä vai eivät.

Hautaustoimen hinnasto 31.12.2025 asti

kittiläläiset

hautapaikka 80 € (kv päättää)
haudankaivuu 100 e
haudanpeitto 70 €
hautakivien siirto/sulatus 50 €
säilytys kappelissa 0 €

ulkopaikkakuntalainen

hautapaikka 500 € (KV päättää)
haudankaivuu 200 €
haudanpeitto 70 €
hautakivien siirto/sulatus 50 €
säilytys kappelissa 50 €

Maksut saavat olla enintään palvelun tuottamisesta aiheutuvien kustannusten suuruiset ja maksujen perusteiden tulee olla samat kaikille, joilla on oikeus tulla haudatuksi seurakunnan hautausmaalle. Haudan peruskunnostus hautauksen jälkeen 60 € kaikilta.

Hautakivien oikaisu kuuluu omaisille. Seurakunta ei pysty tarjoamaan kivien oikaisupalvelua.

kappelin vuokra seurakunnan jäsenelle 0 €
kirkkoon kuulumaton 100 €

Uurnat

kittiläläinen

uurnapaikka 80 € (KV päättää)
uurnan kaivuu 50 €

ulkopaikkakuntalainen

uurnapaikka(U) 500 € (KV päättää)
uurnan kaivuu 60 €

Taustaa hautaustoimien hinnaston muutokselle 2026:

Koska hautaustoimen valtionrahoitus pienenee Kittilässä ja Kittilän seurakunta kuuluu valtion jakoperustemuutoksen vuoksi häviäjiin tulee hautaustoimen hinnoittelua tarkastella vuosittain. Kittilän hautaustoimen hinnasto on pääosin vuodelta 2014, eikä hinnantarkastuksia/nostoja ole ollut reiluun 10 vuoteen. Valtionrahoitus v. 2024 (136 000 euro) tulee ennusteiden mukaan olemaan Kittilässä 85.000 (v. 2027). Hautaustoimien kulut tulee kattaa asiakashinnoittelun kautta. Keskimääräinen maksutulo/hautaus Kittilässä on 280 euroa (v. 2024) ja keskimääräinen kustannus n. 2039 euroa (v.2024). Mikäli vainajamäärä, kirjonkirjojenpito ja kulttuuriperinnön hoidon kustannukset pysyvät ennallaan tulisi hautaustoimen hinnastoa (v. 2014) lähes nelin-viisinkertaistaa, jotta hautausmaksun keskihinta olisi noin 1000 euroa.

Hautaustoimen hinnasto 1.1.2026 lähtien

(suluissa ed. vuosien hinnasto, jotka käytössä 2014 lähtien)

kittiläläiset

hautapaikka **160 €** (80 € KV)

haudankaivuu **200 e** (100 €)

haudanpeitto **140 €** (70 €)

hautakivien siirto/sulatus

hautauksenyhteydessä **100 €** (50€)

vainajan säilytys kappelissa

14 vrk ilmainen, jonka jälkeen 6 €/vuorokausi.

ulkopaikkakuntalainen

hautapaikka **1000 €** (500 € KV)

haudankaivuu **400 €** (200 €)

haudanpeitto **140 €** (70 €)

hautakivien siirto/sulatus

hautauksen yhteydessä **100 €** (50 €)

säilytys kappelissa

Maksut saavat olla enintään palvelun tuottamisesta aiheutuvien kustannusten suuruiset ja maksujen perusteiden tulee olla samat kaikille, joilla on oikeus tulla haudatuksi seurakunnan hautausmaalle.

Haudan peruskunnostus hautauksen jälkeen **120 €** (60 €) kaikilta.

Muussa kuin hautauksen yhteydessä tulee muistaa, että hautakivien oikaisu kuuluu omaisille. Seurakunta ei pysty tarjoamaan kivien oikaisupalvelua.

kappelin vuokra seurakunnan jäsenelle

kirkkoon kuulumaton

0 € (Säilyy samana)

200 € (100 €)

Uurnat

kittiläläinen

uurnapaikka 160 € (80 €)
(KV päättää hinnasta)

uurnan kaivuu 100 € (50 €)

ulkopaikkakuntalainen

uurnapaikka 700 € (500 €)
(KV päättää hinnasta)

uurnan kaivuu 120 € (60 €)

**Taluspäällikön
pääntösesitys:**

Kirkkoneuvosto hyväksyy hinnaston vuodelle 2026.

Hinnat nousevat valtionrahoituksen ja kustannusten vuoksi. Kittilän seurakunnan tulee vuosittain laskea hautaustoimen kustannukset ja huomioida tämä hinnoittelussa. Hinnoissa on tällä hetkellä 4-5-kertainen nousupaine (11/25). Kittilän seurakunnan tuleen nostaa hintoja portaittain tulevina vuosina, jotta hautaustoimen kulut saadaan katettua.

Esitetään kirkkovaltuustolle päätettäväksi hautapaikkahinnat:

kittiläläiset

arkkuhautapaikka 160 €

ulkopaikkakuntalainen

arkkuhautapaikka 1000 €

Uurnat

kittiläläinen
uurnapaikka 160 €

ulkopaikkakuntalainen

Uurnapaikka 700 €

KN

pääntös: Hyväksyttiin esitettäväksi kirkkovaltuustolle.

PÄÄTÖS:

Kirkkovaltuusto päätti esityksen mukaisesti.

39 §

**VALTUUSTOJÄSEN KAARINA SÄÄSKILAHDEN EROAMINEN
VALTUUSTOSTA**

Kittilän seurakunnan kirkkovaltuuston jäsen Kaarina Säaskilahti on pyytänyt kirjallisesti 30.11.2025 eroa Kittilän seurakunnan valtuustosta 1.1.2026 lähtien.

Kittilän seurakunnan kirkkovaltuustossa ei ole tälle hetkellä enää valtuuston varajäsentä kutsuttavaksi valtuustoon varsinaiseksi jäseneksi.

**Khran
esitys**

Hyväksytään Kaarina Säaskilahden eropyyntö.

**KN
päätösesitys**

Neuvosto esittää valtuustolle, että hyväksytään Kaarina Säaskilahden eropyyntö.

Neuvosto toteaa, ettei Kittilän seurakunnan kirkkovaltuutetuissa ole enää varavaltuutettua. Näin ollen jatketaan nykyisellä kokoonpanolla.

PÄÄTÖS

Kirkkovaltuusto päätti esityksen mukaisesti.

40 §

**KITILÄN SEURAKUNNAN LAUSUNTO OULUN HIIPPAKUNNAN
TUOMIOKAPITULILLE SEURAKUNTAJAON MUUTTAMISESTA
TUNTURI-LAPISSA**

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli on pyytänyt Kittilän seurakunnan kirkkovaltuustolta lausuntoa koskien aloitetta Enontekiön, Kittilän, Kolari ja Muonion seurakuntien seurakuntajaon muuttamisesta. Lausuntopyyntö sisältää pyynnöt lausua:

1. tuomiokapitulin 16.10.2025 § 20 aloitteesta Enontekiön, Kittilän, Kolarin ja Muonion seurakuntien seurakuntajaon muuttamiseksi siten, että seurakunnat liittyvät 1.1.2027 perustettavaan Tunturi-Lapin seurakuntayhtymään,
2. selvittäjä, lääninrovasti Kari Tirolan tekemästä selvityksestä ”Kohti yhteistä tulevaisuutta, Selvitys Enontekiön (Eanodat), Kittilän, Kolarin ja Muonion seurakuntien seurakuntarakenteesta 2024–2025”, sekä
3. seurakuntalaisten kannanotoista, jotka ovat saapuneet tuomiokapituliin määräaikaan mennessä.

Khnan esitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle lausunnon.

KN

PÄÄTÖSESITYS:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se

- a) Toimittaa Oulun hiippakunnan tuomiokapitulille oheisen lausunnon (LIITE 4)
- b) Toteaa yhteenvetona:
 1. Kittilän seurakunnan kirkkovaltuusto toteaa, että Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin aloite seurakuntajaon muuttamiseksi ei paranna Tunturi-Lapin seurakuntien toimintaedellytyksiä kirkkolain edellyttämällä tavalla ja esittää, että tuomiokapituli jättää aloitteen raukeamaan.
 2. Kittilän seurakunnan kirkkovaltuusto kiittää lääninrovasti Tirolaa selvityksen laatimisesta, mutta toteaa, ettei selvitys onnistu osoittamaan Tunturi-Lapin seurakuntayhtymän perustamisen olevan selvityksen kohteena olevien seurakuntien edun mukaista. Kittilän seurakunnan kirkkovaltuusto ei voi hyväksyä

selvityksen liitteenä 1 olevaa Tunturi-Lapin seurakuntayhtymän perussääntöä.

3. Kittilän seurakunnan kirkkovaltuusto toteaa, että seurakuntalaisten kannanotoissaan esittämät rakennemuutoksen haittapuolet tulee ottaa vakavasti. Rakennemuutoksen edistäminen olisi seurakuntalaisten tahdon ja seurakuntien edun vastaista.

PÄÄTÖS

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti ja lausunto lähetetään Oulun hiippakunnan tuomiokapituliin 2.1.2026 mennessä sähköpostitse.

41§ MUUT ASIAT

1) Marian kappelin poistosuunnitelman muutos

Suunnitelman mukaisilla poistoilla tarkoitetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaan tehtäviä poistoja, jotka seurakunta tekee käyttöomaisuudestaan tilikauden tuloksesta riippumatta. Poistoperusteina on hankintamenon lisäksi arvioitu taloudellinen pitoaika. Kirkkovaltuusto hyväksyy suunnitelmapoistojen perusteet ja päättää taseen pysyviin vastaaviin aktivoitavien euromääräiset rajat. Poistosuunnitelmaa arvioitaessa on hyvä kiinnittää erityistä huomiota rahamäärältään suurimpien hyödykkeiden ja hyödykeryhmien oikean poistoajan ja -menetelmän löytämiseen olennaisuuden periaatetta noudattaen.

Kirkkohallitus on antanut vuonna 2020 ”Seurakuntatalouden käyttöomaisuuskirjanpito ja suunnitelman mukaisten poistojen laskeminen” -ohjeistuksen (Virastokollegio 17.6.2020), joita on ollut tarkoitus noudattaa tilivuodesta 2021 alkaen. Pysyvien vastaavien poistoajat- suosituksen mukaan Kittilän seurakunnan Marian kappelin osalta on poistoaika ollut 60 vuotta (poisto 3.000 euro/vuosi). Suositusaika on ollut jo aikaisemmankin ohjeistuksen mukaan 30–40 vuotta.

Koska nykyisen voimassa olevan (2021 vuodesta lähtien) suosituksen mukaan kappelin poistoaika on 20 – 40 vuotta, Marian kappelin poistoajaksi valitaan 30 vuotta. Tällöin poistovaikutus on vuosittain 12.000 euroa. Talousarvioon vuodelle 2026 viedään Marian kappelin osalta poistoksi 30 vuotta ja 12.000 euro/vuosi.

Tpk esitys

Viedään valtuustoon hyväksyttäväksi.

KN päätös

Hyväksytään.

PÄÄTÖS

Hyväksytään.

42 §

TIEDOTUSASIAT

1) Joulun ja uudenvuoden tilaisuudet:

Jouluaatto-hartaudet ovat Alakylän kappelissa klo 13.00, Kittilän kirkossa klo 15.00 ja Marian kappelissa klo 13.00 ja klo 14.00. Jouluyönmessu on Marian kappelissa klo 23.00. Joulupäiväkirkko Kittilän kirkossa klo 7.00 ja Raattaman rukoushuoneella klo 10.00 ja Marian kappelissa klo 12.00. Tapaninpäivän messu on Kittilän kirkossa klo 11.00. Uudenvuoden aattona yömessu Marian kappelissa klo 23.00. Uudenvuodenpäivän jumalanpalvelus Kittilän kirkossa klo 11.00. Tervetuloa!

2) Seurakuntavaalit 2026

Seurakuntavaalit järjestetään neljän vuoden välein. Seuraavan kerran **marraskuussa 2026** seurakuntavaaleissa valitaan luottamushenkilöt seurakuntien kirkkovaltuustoihin sekä seurakuntayhtymään kuuluvissa seurakunnissa seurakuntaneuvostoon ja seurakuntayhtymän yhteiseen kirkkovaltuustoon.

Varsinainen vaalipäivä on 15.11.2026 ja ennakkoäänestysaika 3.-7.11.2026

Seurakuntavaalit aloitetaan vaalivuonna marraskuun kolmantena sunnuntaina jumalanpalveluksen jälkeen, kuitenkin viimeistään kello 11, ja päätetään samana päivänä kello 20 (KJ 9:1). Vuonna 2026 marraskuun kolmas sunnuntai on 15.11. Ennakkoäänestys aloitetaan marraskuun ensimmäistä sunnuntaita seuraavana tiistaina ja se jatkuu saman viikon lauantaihin. Ennakkoäänestys tapahtuu yhdessä vaalilauta kunnan määräämässä paikassa joka päivä kello 9–18 ja muissa paikoissa vaalilautakunnan määrääminä aikoina (KJ 9:21). Siten ennakkoäänestys alkaa tiistaina 3.11.2026 ja päättyy saman viikon lauantaina 7.11.2026.

Liite 5 ja 6 Kirkkohallituksen yleiskirjeet nrot 22/2025 (17.6.2025) ja 32/2025 (9.12.2025).

3) Kokouksen jälkeen Kittilän seurakunnan kiinteistöasiantuntija Hannu Alajääskö esitteli mm. Kittilän seurakunnan toimitilojen käyttöasteita ja tarveselvitys-raporttia sekä suunnitelmia Kittilän kirkon ulko- ja sisämaalauksesta sekä mahdollisesta remontista.

43§

KIRKKOVALTUUTETTUJEN ALOITTEET

Todettiin, ettei ole tullut aloitteita.

Kittilän seurakunnan hallintosäännön mukaan (43 §) kirkkovaltuuston jäsenellä on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita seurakunnan toimintaa ja hallintoa koskevista asioista. Aloite annetaan puheenjohtajalle. Puheenjohtajan tulee toimittaa aloite viivytyksettä kirkkoneuvoston valmisteltavaksi.

44 §

MUUTOKSENHAKUOSOITUKSEN ANTAMINEN

Puheenjohtaja antaa muutostenhaku- ja valitusosoituksen.
Oulun hallinto-oikeus

Käyntiosoite: Isokatu 4, 3 krs, 90100 Oulu

Postiosoite: PL 189, 90101 Oulu

Puhelin: 029 56 42800

Faksi: 029 56 42841

Sähköposti: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi

45§

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.16.

OIKAISUVAATIMUSOHJE/VALITUSOSOITUS

Kirkollisasiat

Päivämäärä

18.12.2025

Pöytäkirjan pykälä

29 § - 45 §

Oikaisuvaatimusoikeus	Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.
------------------------------	--

Pöytäkirjan nähtäväksi asettaminen	18.12.2025
Tiedoksianto asianosaiselle	<p style="text-align: right;">Asianosainen</p> <p><input type="checkbox"/> Lähetetty tiedoksi kirjeellä (kirkkolaki 24:11) Annettu postin kuljetettavaksi, pvm / tiedoksiantaja</p> <p style="text-align: right;">Asianosainen</p> <p><input type="checkbox"/> Luovutettu asianosaiselle Paikka, pvm ja tiedoksiantajan allekirjoitus Vastaanottajan allekirjoitus</p> <p><input type="checkbox"/> Muulla tavoin, miten</p>
	<p>Kirkollis- ja hallintovalitukset</p> <p>Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella - Valitusviranomaisen ja yhteystiedot:</p> <ul style="list-style-type: none">• Oulun hallinto-oikeus <p>Käyntiosoite: Isokatu 4, 3 krs, 90100 Oulu Postiosoite: PL 189, 90101 Oulu Puhelin: 029 56 42800 Faksi: 029 56 42841 Sähköposti: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi</p> <p>Kirkollisvalitus, pöytäkirjan pykälät Hallintovalitus, pöytäkirjan pykälät</p> <p>Valitusaika 30 päivää</p>

¹ Täytetään otteeseen, jos päätös annetaan erityistiedoksiantona tiedoksi kirkkolain 24 luvun 6 §:n 1 momentissa tarkoitetulle asianosaiselle. Täytetään myös viranomaiselle jäävään kaksoiskappaleeseen.

Kittilän seurakunta

Kittilän seurakunnan lausunto koskien aloitetta seurakuntajaon muuttamisesta

Johdanto

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli on pyytänyt Kittilän seurakunnan kirkkovaltuustolta lausuntoa koskien aloitetta Enontekiön, Kittilän, Kolarin ja Muonion seurakuntien seurakuntajaon muuttamisesta. Lausuntopyyntö sisältää pyynnöt lausua:

1. tuomiokapitulin 16.10.2025 § 20 aloitteesta Enontekiön, Kittilän, Kolarin ja Muonion seurakuntien seurakuntajaon muuttamiseksi siten, että seurakunnat liittyvät 1.1.2027 perustettavaan Tunturi-Lapin seurakuntayhtymään,
2. selvittäjä, lääninrovasti Kari Tirolan tekemästä selvityksestä ”Kohti yhteistä tulevaisuutta, Selvitys Enontekiön (Eanodat), Kittilän, Kolarin ja Muonion seurakuntien seurakuntarakenteesta 2024–2025”, sekä
3. seurakuntalaisten kannanotoista, jotka ovat saapuneet tuomiokapituliin määräaikaan 12.11.2025 mennessä.

1. Lausunto tuomiokapitulin aloitteesta seurakuntajaon muuttamiseksi

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli on kokouksessaan 16.10.2025 §20 tehnyt aloitteen Enontekiön, Kittilän, Kolarin ja Muonion seurakuntien seurakuntajaon muuttamiseksi siten, että seurakunnat liittyvät 1.1.2027 perustettavaan Tunturi-Lapin seurakuntayhtymään. Kirkkolain 2 luvun 13 § mukaan ”seurakuntajako voidaan muuttaa, jos muutos on kirkon tehtävän toteuttamisen kannalta tarkoituksenmukainen ja muutos parantaa seurakuntien tai seurakuntayhtymän toimintakykyä, toiminnan taloudellisuutta tai seurakuntalaisten kielellisten oikeuksien toteutumista”.

Todettakoon, että pykälässä säädetyt seurakuntajaon muuttamisen edellytykset eivät täyty Kittilän seurakunnan osalta. Seurakuntajaon muutos:

- ei paranna Kittilän seurakunnan toimintakykyä,
- eikä toiminnan taloudellisuutta,
- tai seurakuntalaisten kielellisten oikeuksien toteutumista. Edellä esitetyn kaltainen rakennemuutos heikentää vahvasti Kittilän seurakunnan toimintakykyä ja tulevaisuutta.

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli on järjestellyt seurakuntarakenteen muutosta valtavalla kiireellä, mikä näkyy muun muassa siinä, ettei asian käsittelyssä ole noudatettu riittävää huolellisuutta, eikä asioihin tai seurakuntiin ole perehdytty riittävästi. Yhtymää perustellaan taloudellisilla syillä, mutta rakennemuutoksen taloudellisia vaikutuksia ei ole selvitetty lainkaan.

Seurakuntien kustannusrakenteet eivät ole ennalta määrättyjä luonnonlakeja, vaan aktiivisten päätösten tulos. Siinä, missä Enontekiön, Muonion ja Kittilän seurakuntien ulkoiset toimintakulut ovat kasvaneet vuosina 2021–2024 yhteensä 2–6 % on Kolarin seurakunta kasvattanut kulutustaan 44 %. Vuonna 2024 Kittilän seurakunnan toimintakulut olivat jäsentä kohden 254 euroa, kun Kolarissa vastaava luku oli 399 euroa. Luvut osoittavat, että Kolarin seurakunta kykenee oikaisemaan taloustilanteensa, mikäli se peruu osan pysyvistä menonlisäyksistään. Viimeaikaiset päätökset kertovat, että Kolarissa tilanne on ymmärretty ja korjaaviin toimiin ryhdytty tarmokkaasti.

Tuomiokapituli tulkitsee, että Muonion ja Enontekiön seurakuntien taloustilanne on huono, sillä tilikauden tulos ilman Kirkon keskusrahastosta maksettavia avustuksia olisi negatiivinen. Tulkinta on erikoinen, sillä sen mukaan seurakuntien tulisi jättää avustukset käyttämättä ja tehdä sen sijaan avustusta vastaava summa ylijäämää. Kittilän seurakunta muistuttaa, ettei Enontekiön, Muonion tai Kittilän seurakunnan saama avustus ole harkinnanvaraista köyhäinapua, vaan toimintaan osoitettu avustus.

Rakennemuutosaloitteellaan Oulun hiippakunnan tuomiokapituli lähettää hiippakunnan seurakuntiin ikävän viestin. Vastuullista taloudenpitoa ei arvosteta, sitä ei vaadita, eikä siihen kannusteta.

Seurakunnille ei ole varattu, eikä annettu mahdollisuutta järjestää minkäänlaisia keskinäisiä neuvotteluja, joissa sovittaisiin muun muassa yhtymälle siirtyvästä henkilöstöstä, yhtymähallinnon käytännön järjestelyistä ja yhtymän perussäännöstä.

Pakkoliitos neljän seurakunnan osalta edellä mainitun tehdyn selvityksen (Tirolan selvitys) osalta tarjoaa seurakunnille epäasialliset ja -oikeudenmukaiset mahdollisuudet rakentaa hyvää yhteistyötä ja luottamusta. Seurakuntien kestävä tulevaisuus on aidosti uhattuna hankkeen epärealistisen aikataulun vuoksi. Tämä valitettavasti näkyy ja vaikuttaa jo tällä hetkellä neljän seurakunnan ja sen perustehtävän toteuttamiseen laajalla Tunturi-Lapin alueella. Seurakuntalaiset ovat erittäin huolissaan, kuten myös seurakuntien työntekijät.

Kirkkojärjestyksen 3 luvun 40 §:n mukaan seurakuntayhtymän perussäännön valmistelun aloittaminen on sen seurakunnan kirkkoneuvoston tehtävä, jonka läsnä olevien jäsenten lukumäärä on suurin. Kittilän seurakunta toteaa, ettei sille ole annettu tosiasiallista mahdollisuutta valmistella perussääntöä ja käynnistää seurakuntien välillä neuvotteluja.

Kittilän seurakunnan kirkkovaltuusto toteaa, että Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin aloite seurakuntajaon muuttamiseksi ei paranna Tunturi-Lapin seurakuntien toimintaedellytyksiä kirkkolain edellyttämällä tavalla ja esittää, että tuomiokapituli jättää aloitteen raukeamaan.

2. Lausunto Kari Tirolan laatimasta seurakuntarakenneselvityksestä

Lääninrovasti Kari Tirolan selvitys ”*Kohti yhteistä tulevaisuutta, Selvitys Enontekiön (Eanodat), Kittilän, Kolarin ja Muonion seurakuntien seurakuntarakenteesta 2024–2025*”

sisältää perustietoa selvityksen kohteena olleista seurakunnista sekä suosituksen Tunturi-Lapin seurakuntayhtymän perustamisesta.

Selvitys sisältää useita perustelemattomia väittämiä. Kittilän seurakunnalle tulee esittää perustellut syyt, selvennykset ja seuraukset. Selvityksessä on esimerkiksi todettu seuraavasti:

sivulla 35: *”Naapuriseurakuntien toiminnan ja taloushallinnon turvaaminen hyödyttäisi myös Kittilän seurakuntaa”*

ja sivulla 39: *”Seurakuntayhtymässä nykyisiä seurakuntien kiinteistöjä ja investointitarpeita voidaan tarkastella ja hoitaa tehokkaammin kuin yksittäisissä seurakunnissa”.*

Kittilän seurakunta toteaa, että seurakuntien välistä tulontasausta harjoitetaan jo nykyisin. Mikäli tulontasaamisen kasvattaminen hyödyttäisi saajan lisäksi myös maksajaa, tulisi sitä ehdottomasti ajaa voimakkaammin koko kirkon tasolta käsin.

Kittilän seurakunta toteaa lisäksi, että yhtymärakenteessa syntyvää kiinteistötoimen tehokkuutta vähentää erityisesti se, että kiinteistöihin liittyviä päätöksiä käsitellään yhtymässä useammassa eri hallintoelimessä kuin itsenäisissä seurakunnissa. Kiinteistöihin liittyvissä päätöksissä, kuten monissa muissakin toimissa on kirkkojärjestyksen 3 luvun 50 §:n mukaan kuultava seurakuntaneuvostoja. Todettakoon, että itsenäiseen seurakuntaan verrattuna yhtymärakenteessa päätöksenteko on hitaampaa, kankeampaa, eikä edellä mainitun selvityksen mukaisesti nk. tehokkaampaa. Yhtymärakenne ei lisää tehokkuutta, eikä joustavuutta, eikä anna edes realistisia mahdollisuuksia rakentaa hyvää kiinteistötoimea.

Todettakoon, että erilaiset aluepoliittiset jännitteet voivat haitata päätöksentekoa ja yhteistyötä yhtymässä. Todettakoon vielä, että selvityksestä ei käy ilmi, eikä selvitetä, eikä avata, mistä nk. tehokkuutta yhtymärakenteessa syntyisi.

Selvitys sisältää myös virheellisiä väittämiä, kuten sivun 9 *”Valtionosuus jaetaan seurakunnille kunnan väkiluvun mukaan, joten se ei ole suoraan riippuvainen seurakunnan jäsenmäärästä. Yleisesti ottaen valtionosuudet eivät seurakunnissa ole merkittävästi vähentyneet jäsenmäärän vähenemisestä huolimatta”* ja sivun 16 *”(Kittilän) Seurakunta ei ole saanut kirkon keskusrahaston avustuksia tarkastelukauden aikana”*. Todettakoon, että Kirkon saaman valtionrahoituksen jakoperusteet ovat muuttuneet vuodesta 2025 alkaen, eivätkä perustu kunnan väkilukuun kuin vähäisin osin. Jakoperustemuutoksen hyötyjät ovat Muonion seurakunta ja Kolarin seurakunta. Sen sijaan Kittilän seurakunnan ja Enontekiön seurakunnan osalta jakoperusteen muutos on valitettavan haitallinen. Todettakoon, että Selvityksessä on puutteita ja virheellisyyksiä. Kittilän seurakunta saa kirkon keskusrahaston avustusta matkailijatyöhön. Vuoden 2024 avustus oli 7 000 ja 2025 avustus 13 000 euroa.

Selvityksen kohteena olevien seurakuntien taloutta käsitellään pintapuolisesti ja historiaan tuijottaen. Seurakuntatalouksien tilanteet ovat viime vuosien inflaation, ansiotuloverotuksen muutosten sekä valtionrahoituksen leikkaamisen ja jakoperusteiden muuttamisen vuoksi muuttuneet jopa perustavanlaatuisesti. Tilikausien keskinäinen vertailukelpoisuus on heikkoa, eivätkä menneet vuodet kuvaa nykyistä tai edes tulevaa kehitystä.

Vertailukelpoisuutta heikentää edelleen myös se, ettei selvitysmies ole tarkastelussaan

pureutunut tosiseikkoihin tilikauden tulosten takana, vaan jättänyt huomioimatta kaikki kertatuotot ja -kulut kirkon keskusrahaston avustuksia lukuun ottamatta. Tosin niistäkin on huomioitu vain osa, kuten edellä todettiin.

Selvityksessä ei esitetä, eikä ole analysoitu seurakuntien oikaistuja tuloslukuja, joten esimerkiksi kriisiytyvän seurakunnan mittari 1 jää tosiasiallisesti analysoimatta. Selvityksessä ei esitellä myöskään seurakuntien rahavirtoja ja taseisiin luodaan vain pintapuolinen silmäys. Ottaen huomioon, että selvitysmiehen painavimmat argumentit yhtymän puolesta liittyvät juuri kuitenkin taloudellisiin seikkoihin, jää seurakuntien taloustilanteiden tarkastelu erittäin vähäiseksi, analysoimattomaksi ja perustelemattomaksi.

Todettakoon, että selvityksen liitteenä 1 oleva *Tunturi-Lapin seurakuntayhtymän perussääntö* on esitettyssä muodossa erittäin ristiriitainen ja jopa vahingollinen. Tämä ei anna luotettavaa, luottamusta herättävää tosiasioiden tarkastelua selvityksessä.

Perussääntöesityksen 4 §:ssä todetaan: ”*Yhteinen kirkkovaltuusto päättää yhteisen kirkkoneuvoston esityksestä tulonjakoperusteet pääluokittain vuosittain talousarvion laadinnan/hyväksynnän yhteydessä. Seurakuntien osuus jaetaan seurakuntien kesken edellisen tammikuun 1. päivän läsnä olevien jäsenten lukumäärän suhteen mukaisesti*”.

Tulonjakoperuste johtaa vuoden 2025 verotuloennusteella ja yhtymän veroprosentin ollessa 1,6 tilanteeseen, jossa Kittilän seurakunta menettää käytettävissä olevista verotuloistaan 117 000 euroa. Haastavan taloudellisen tilanteen kanssa kamppaileva Kolarin seurakunta menettäisi 41 000 euroa, mikä syventäisi sen taloudellista ahdinkoa entisestään. Muonion ja Enontekiön seurakunnat hyötyisivät selvityksessä esitetystä tulonjaosta. Todettakoon lisäksi, että perussäännön 2 §:ssä matkailijatyötä ollaan rahoituksineen siirtämässä Muonion seurakunnalta yhtymän hoidettavaksi, jolloin Muonion seurakunta menettää myös 65 000 euroa ja taloudellinen kokonaisuus painuu senkin osalta negatiiviseksi. Enontekiön seurakunta jää tulonjaon jälkeen ainoaksi hyötyjäksi.

Perussäännön 5 §:ssä todetaan: ”*Seurakunnat päättävät oman seurakuntansa virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta varojensa puitteissa*”. Todettakoon, että pykälä on ristiriidassa perussäännön 3 § 1. momentin kanssa. ”*Seurakuntien kaikki varat ja velvoitteet siirtyvät tämän perussäännön voimaantulopäivänä seurakuntayhtymälle, jollei edellä toisin ole määrätty*”. Kolmannen pykälän mukaan seurakunnilla ei ole varoja, joiden puitteissa päättää virkojensa kohtalosta. Todettakoon, että mikäli pykälässä tarkoitetaan kuitenkin seurakuntien päättävän viroista käytössään olevien verotulojen puitteissa, johtaa tämä yhtymän perussääntö mittaviin ja perustehtävän toteuttamisen vaarantaviin säästötoimiin sekä Muonion että Kolarin seurakunnissa. Toimivalta virkoja koskevissa kysymyksissä on perussäännössä annettu seurakunnille, mutta toisaalta selvitysmiehen selvityksessä sivulla 32 todetaan seuraavaa: ”*Seurakuntayhtymä päättää yhtymään kuuluvien seurakuntien uusien virkojen perustamisesta ja virkojen lakkauttamisesta*” ja sivulla 37 todetaan: ”*Yhtymä perustaa virat ja toimet ja antaa luvan niiden täyttämiseen, mutta seurakunnat valitsevat niihin mieleisensä työntekijät*”. Kysymys virkoihin liittyvästä toimivallasta on selvityksen kohteena olevien itsenäisten seurakuntien kannalta niin keskeinen, ettei sen voida perustellusta syystä, eikä selvityksen luotettavuudenkaan kannalta jäädä avoimeksi tai näin keskeneräiseksi.

Selvityksessä esitetään lisäksi, että henkilöstöstä yhtymän palvelukseen siirtyisivät Kittilän seurakunnasta pastori turistipapiksi, jokaisen seurakunnan seurakuntamestarit, sekä taloustoimiston työntekijät. Muutos heikentää erityisesti Kittilän seurakunnan toimintaedellytyksiä, sillä seurakunnan pappien määrä vähenee kolmanneksella. Seurakuntamestareiden siirtäminen yhtymän alaisuuteen heikentää myös laadukkaan johtamisen edellytyksiä jo pelkästään kohtuuttomien välimatkojen vuoksi. Tämä näkyisi seurakuntien arjen palveluksessa seurakuntalaisia kohtaan.

Tunturi-Lapin seurakuntarakennetta koskeva selvitys ei käsittele lainkaan seurakuntayhtymän perustamisesta aiheutuvia negatiivisia, haastavia tai haasteellisia seikkoja. Seurakuntalaisten vaikuttamismahdollisuudet kapenevat, seurakuntayhteys heikkenee ja lisäkustannuksia syntyy. Seurakuntayhtymään on palkattava lisäresursseja kantamaan kirkkoherroilta siirtyvää hallinnollista työtä. Yhtymän erittäin raskas ja laaja kiinteistökuorma edellyttää kiinteistöpäällikön palkkaamista, sillä monimutkaisia peruskorjaushankkeita on toteutettava jatkuvasti. Välimatkojen kasvu tarkoittaa lisääntyviä matkakustannuksia esimerkiksi hallinnon välttämättömien kokousten vuoksi. Myös tulorahoitukseen muodostuisi valtava tulorahoituksen menetys, sillä yhtymä menettäisi Kolarin seurakunnan harkinnanvaraiset avustukset sekä Enontekiön seurakunnan verotulojen täydennysavustukset. Todettakoon, että yhtymän työntekijöiden ja viranhaltijoiden palkkojen harmonisoinnista aiheutuisi suurien kustannusten lisäksi valtava hallinnollinen työ ja taakka, joita selvityksessä ei ole huomioitu lainkaan. Selvityksen sivuilla 30 ja 31 esitetyn tilaston mukaan Kolarin seurakunnan keskimääräinen henkilötyövuosi kustantaa seurakunnalle yli 49 000 euroa, kun Muonion seurakunnassa henkilötyövuoden kustannus jää alle 38 000 euron. Matalammin palkattujen seurakunnan työntekijöiden ansiotasoa tulee nostaa vastaamaan palkkojen harmonisoinnin yhteydessä yhtymässä paremmin ansaitsevien ansiotasoa, jolloin palkkakustannukset tulevat yhtymässä kasvamaan rajusti.

Kittilän seurakunnan kirkkovaltuusto haluaa kiittää lääninrovasti Tiirola selvityksen laatimisesta, mutta toteaa, ettei selvityksessä kyetä vähäisinkään osin osoittamaan, että Tunturi-Lapin seurakuntayhtymän perustaminen olisi missään nimessä selvityksen kohteena olevien seurakuntien edun mukaista. Toisaalta voidaan todeta, ettei yhtymän perustaminen ole myöskään näiden neljän seurakuntaan kuuluvien seurakuntalaisten edun mukaista, tai kirkon toiminnan kannalta.

Kittilän seurakunnan kirkkovaltuusto toteaa, ettei se voi hyväksyä selvityksen liitteenä 1 olevaa Tunturi-Lapin seurakuntayhtymän perussääntöä.

3. Lausunto seurakuntalaisten kannanotoista

Oulun hiippakunnan tuomiokapituliin saapui määräaikaan mennessä neljätoista kannanottoa, joista jokaisessa vastustettiin Tunturi-Lapin seurakuntayhtymän perustamista.

Kittilän seurakunnan jäsenten adressi seurakuntayhtymän perustamista vastaan on erittäin vahva ilmaus seurakuntalaisten tahdosta. Lyhyessä ajassa (kuulutus oli nähtävillä 29.10.-12.11.2025) adressi keräsi 357 allekirjoitusta, mikä määrä edustaa mittavaa osuutta seurakunnan jäsenistöstä. Seurakuntalaiset nostavat esille aiheellisia kysymyksiä muun

muassa Kittilän seurakunnan roolista Tunturi-Lapin seurakuntayhtymässä ja yhtymän hyödyistä Kittilän seurakunnalle. Seurakuntalaiset ovat aidosti huolissaan seurakunnan palvelujen vähenemisestä, eikä huoli ole lääninrovasti Tirolan raportin mukaan ole edes aiheeton. Kittilän seurakunta menettäisi yhtymän perustamisen myötä yhden papin viran ja yli 100 000 euroa vuodessa. Yhtymäselvitykseen toivottiin syvällisempää ja laaja-alaisempaa analyysiä seurakuntien tilanteesta ja tulevaisuudesta.

Kittilän kirkkovaltuuston on helppo yhtyä tuohon seurakuntalaisten toiveeseen.

Kolarin seurakuntalaisten kannanotoissa tuodaan esille seurakunnan aloittamat merkittävät toimenpiteet talouden tasapainottamiseksi. Kolarilaisten huolet vaikutusmahdollisuuksien ohenemisesta, seurakunnan omaleimaisuuden vähenemisestä ovat samanlaisia kuin kittiläläisten. Yhtymän hallintorakennetta kritisoitiin aiheesta monimutkaiseksi ”hallintohimmeliiksi”. Enontekiön seurakunnasta saapuneessa adressissa ja kannanotoissa seurakuntayhtymärakenne ei saa myöskään kannatusta.

Kittilän seurakunnan kirkkovaltuusto toteaa, että seurakuntalaisten kannanotoissaan esittämät rakennemuutoksen haittapuolet tulee ottaa vakavasti. Kirkkovaltuusto toteaa, ettei rakennemuutoksen edistäminen olisi seurakuntalaisten tahdon tai seurakuntien edun mukaista.



Kittilän seurakunta

Talousarvio 2026

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2026–2028

KÄSITTELYT: Kirkkoneuvosto 9.12.2025

Valtuusto 18.12.2025

Sisällys

I Yleisperustelut	3
1 Yleiskatsaus.....	3
1.1 Yleinen talouden kehitys	3
1.2 Kittilän seurakunnan talouden kehitys	4
1.3 Arvio tulevasta kehityksestä	9
1.4 Seurakunnan painopistealueet vuonna 2026.....	10
1.5 Henkilöstö	12
1.6 Talousarvion rakenne	13
1.7 Talousarvion sitovuus	14
II Käyttötalousosa	15
2 Perustelut.....	15
III Tuloslaskelmaosa	36
3 Perustelut.....	37
IV Investointiosa	38
V Rahoitusosa	39
VI Hautainhoitorahasto	39

I Yleisperustelut

Kittilän seurakunnan taloustilanne on kehittynyt viime vuodet suotuisasti ja on vuoden 2026 lähdeettäessä hyvä. Kittilän seurakunnan verotulot ovat kehittyneet positiivisesti ja tase on jatkanut kasvuaan. Vakaa taloustilanne mahdollistaa, että kirkollisveroprosentti (1,6 %) pysyy samana. Kirkkohallituksen verotuloennuste ennakoii, että verotulokehitys jatkuu myönteisesti vuosikymmenen loppuun asti.

Kansantalouden kasvu on ollut heikkoa ja työllisyystilanne on heikentynyt koko maassa. Kittilässä työllisyyden kehitys on ollut muuta maata positiivisempaa. Kittilässä työttömien osuus työvoimasta oli syyskuun lopussa 7,9 %. Koko Lapissa työttömiä oli kuluvana vuonna 2025 syyskuussa 9,9 % ja koko maassa 11,4 %.

Kittilän seurakunnan talousarvio on laadittu siten, että seurakunnalla on erinomaiset taloudelliset edellytykset perustehtävän toteuttamiseen. Kittilän seurakunnan työvoimaresurssipulasta on päästy siihen, että vakinaisia työntekijöitä on vuoden 2025 aikana saatu diakonissan ja talouspäällikön virkoihin sekä seurakuntamestarin työtehtäviin. Hautaustoimen turvaamiseksi on loppukesästä 2025 saatu määräaikainen haudankaivaja ja määräaikainen kiinteistöasiantuntija edistämään kehittämään ja tehostamaan Kittilän seurakunnan kiinteistöhallintoa siten, että taloudelliset resurssit kulkevat pitkällä tähtäimellä toimintaympäristön, mutta myös jäsenmäärän kanssa samaan laskevaan suuntaan.

1 Yleiskatsaus

1.1 Yleinen talouden kehitys

Suomen talouden tila ja kehitys on kuluvana vuonna 2025 ollut epävakaa. Talouden virkoamista on ennustettu jo pidempään, mutta sitä saadaan yhä odottaa. Talouden käänteen ajankohtaa on jatkuvasti siirretty eteenpäin ja kasvuennusteita on jouduttu laskemaan. Heikko taloustilanne vaikuttaa verokertymiin, joiden odotettua heikompi kehitys aiheuttaa lisäpainetta julkiselle taloudelle. Valtioneuvosto päätti syksyn 2025 budjettiriihessä valtion talouteen tehtävistä lisäsopeutuksista, joiden suuruus on 224 miljoonaa euroa vuodelle 2026 ja 1 012 miljoonaa euroa vuodelle 2027.

Viime vuosien korkea inflaatio on kuluvan vuoden aikana hidastunut ja oli enää 0,2 % heinäkuussa 2025 (Tilastokeskus, 14.8.2025). Vertailun vuoksi heinäkuussa 2025 euroalueella inflaatio oli 2,0 % (Eurostat 2.9.2025). EKP on laskenut ohjauskorkonsa lähelle pitkän aikavalin tavoitettaan, eivätkä euroalueen inflaatioluvut anna aihetta nol-laklorkejn paluulle.

Suomen talous ei käytännössä ole heinäkuun loppuun mennessä kasvanut edellisvuoden verrattuna (Tilastokeskus 29.8.2025). Vuodelle 2025 Suomen pankki ennustaa 0,3 %:n ja vuodelle 2026 1,35 %:n talouskasvua. (Suomen Pankki, 1.10.2025). Valtiovarainministeriön syksyn ennuste on 1,0 % vuodelle 2025 ja 1,7 % vuodelle 2026 (VM, 22.9.2025).

Työllisyystilanne on kuluvan vuoden aikana edelleen heikentynyt vastoin aiempia ennusteita talouden suunnan kääntymisestä. Uusien avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt ja työttömien työnhakijoiden, lomautettujen sekä pitkäaikaistyöttömien määrä noussut. Työttömyysaste oli 9,6 %, mikä oli peräti 1,2% korkeampi kuin

vuotta aiemmin (Tilastokeskus, 26.8.2025.) Kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä kuvaava ansiotasoindeksi nousi toisella vuosineljännekselle edellisvuoteen verrattuna 2,8 %, joka on merkittävästi inflaatiota korkeampi nousu (Tilastokeskus 29.8.2025). Näin ollen palkansaajien reaaliensiot ja täten ostovoima kasvoivat selvästi. Yksityinen kulutus ei kuitenkaan ostovoiman paranemisesta huolimatta elpynyt olennaisesti, säästöasteen kohottua heikkoa kuluttajaluottamusta heijastellen (Tilastokeskus 18.6.2025). Yksityisen kulutuksen ennustettu alhaisempi taso selittää suurelta osin sen, miksi talouden käänne on siirtynyt tulevaisuuteen. Tuoreessa syksyn taloudellisessa katsauksessaan valtiovarainministeriö (VM, 22.09.25) ennustaa työttömyysasteen nousevan 9,4 prosenttiin vuonna 2025 ja laskevan sitten 8,4 prosenttiin vuonna 2027. Työttömyysasteella on suora vaikutus palkkasummaan ja täten kirkollisverotuottoihin.

1.2 Kittilän seurakunnan talouden kehitys

Kittilän seurakunnan taloustilanne on vuoteen 2026 lähdeäessä hyvä. Kansatalouden heikosta vireestä huolimatta Kittilän alueen kehitys on ollut vireää. Kirkollisverokertymän odotetaan jatkavan kasvua vuonna 2026 ja olevan 1,643 miljoonaa euroa (1,567 milj euroa, vuonna 2025).

Kirkon yhteiskunnallisiin tehtäviin myönnettäviin valtionrahoituksen (136.000 vuonna 2024, 105 000 v. 2025) odotetaan edelleen pienenevän edellisvuosista 100.000 euroon (vuonna 2026). Valtionrahoituksen leikkaukset aiheuttavat kovaakin korotuspainetta hautaus-toimen asiakasmaksuihin, sillä hautaus-toimen kustannuksia ei tulisi rahoittaa kirkollisverotuloilla.

Kittilän seurakunnan taloudellinen tilanne on vakaa. Käyttötalous on tasapainossa, mutta kiinteistöjen edelleen kasvava korjausvelka ja välttämättömät investoinnit asettavat haasteita kassavirralle ja pääomarakenteelle.

Henkilöstökulut nousivat ja nousevat vuodesta 2024, sillä Kittilän seurakuntaan on rekrytoitu vt nuorisotyönohjaaja, seurakuntamestari, haudankaivaja, kiinteistöasian-tuntija. Virkavapaiden ja sairauspoissaolojen vuoksi talvella 2024–2025 jouduttiin käyttämään myös sijaisia.

Seurakunnan keskeinen painopiste on tulevana vuonna 2026 kiinteistöstrategian luominen ja sen toteuttaminen. Kittilän seurakunnan toimintakiinteistöjen osalta tulee arvioida niiden käyttöasteita ja kunnostuksen tarpeita. Kittilän kirkon hissien osalta on luovuttu uuden hissien hankinnasta, sillä Kittilän sääolosuhteista sekä kirkon ulko- että sisätilojen osalta uusi hissi ei teknologian osalta toisi kuitenkaan toimintavarmuutta. Toiminnassa tarpeettomille kiinteistöille, kuten metsäkiinteistöt pyritään saamaan tuottoa. Kittilän hautausmaa-alueen sekä muiden hautausmaiden vapaiden paikkojen kartoittamista jatketaan, eikä nykyisen Kittilän hautausmaa-aluetta laajenneta tarpeettomasti.

Suomen evl.lut kirkon tavoitteena on olla toiminnassaan hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteena on, että kaikilla seurakunnilla on ympäristödiplomi vuoteen 2025 mennessä. Kittilän seurakunta on sitoutunut tähän tavoitteeseen ja kiinteistöasi-antuntija on aloittanut ympäristödiplomien valmistelun ja sitä jatketaan tulevana vuonna 2026

Kittilän kirkon maalaus

Kittilän kirkon ulko- ja sisämaalaukset on tarkoitus toteuttaa tulevina vuosina. Kiinteistöasiantuntija edistää hanketta yhdessä Museoviraston ja siihen palkattavan arkkitehdin kanssa. Hankkeen urakkahinta selviää tulevana vuonna 2026.

Uusi seurakuntakoti

Kirkkovaltuusto on 19.12.2023 (53§) tehnyt päätöksen, jossa uudesta seurakuntakodin rakennushankkeesta pyydetty tarjoukset hylättiin korkeiden kustannusten vuoksi ja rakentamaan ei ryhdytä, vaan odotetaan että kustannukset laskisivat. Kittilän seurakunnan vanha pappila ja seurakuntakoti purettiin vuonna 2023. Kiinteistötyöryhmä tutustui Muonion seurakuntakotiin huhtikuussa 2024.

Seurakuntakodin suunnittelu vuonna 2023 on kirjattu kyseisenä vuonna Kittilän seurakunnan taseeseen keskeneräisiin töihin ja hankintoihin (128000 tili) yhteensä 86 505,11 euroa. Mikäli Kittilän seurakunta päättää jatkaa näiden suunnitelmien avulla uuden seurakuntakodin suunnittelua, jätetään kyseiset suunnitelmat vielä keskeneräisiin töihin ja hankintoihin. Mikäli Kittilän seurakunta ei tule näitä suunnitelmia käyttämään uuden hankkeen käynnistyessä, tulee nämä alaskirjata.

Kiinteistötyöryhmän mukaan Muonion seurakuntakodin tyyppinen rakennus voisi joillakin muutoksilla olla ratkaisu Kittilän seurakunnan tarpeisiin. Kirkkoneuvoston on kokouksessaan 2.5.2024 (59 §) päättänyt, että rakennuskonsultti kilpailutetaan mahdollisimman pian. Kirkkovaltuusto on 18.6.2024 (23 §) päättänyt, että kirkkoneuvosto ja talouspäällikkö valtuutetaan aloittamaan uudestaan seurakuntakotihankkeen valmistelu ja suunnittelu, sekä konsultti kilpailutetaan, kun on käsitystä siitä, millainen seurakuntakodin mahdollisesti halutaan. Kittilän seurakunta on tehnyt kuluvana vuonna 2025 tilatarveselvityksen Kittilän seurakunnan kiinteistöjen osalta. Kiinteistöasiantuntija Hannu Alajääskö on esittänyt kirkkoneuvostolle selvityksen kirkkoneuvoston kokouksessa tiistaina 25.11.2025.

Kriisiytyvän seurakunnan mittarit

Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa Kittilän seurakunnan tilanne on vakaa. Talouden mittareista tilinpäätöksessä 2024 toteutui rahavarojen riittävyys, joka oli 372 päivää (alaraja alle 90 päivää). Vuoden 2025 rahavarojen riittävyys on edelleen jatkanut kasvuaan (yli 500 päivää).

Seurakunnan toiminnassa ja hallinnossa ei ole ilmennyt puutteita. Vallitseva tilanne pyritään säilyttämään ja hyvää esihenkilötyötä ylläpitämään hankkimalla lisäkoulutusta esihenkilöille ja pitämällä henkilöstölle työhyvinvointikoulutusta.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	TP 2024	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio kuluva vuosi 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio Talousarvio 2026
1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät <ul style="list-style-type: none"> • Puutteet hautausmaiden tai hautausmaahan ylläpito- ja hoidossa. 	Hautausmaiden ja hautausmaahan ylläpito- ja hoidon tehtävien resurssit ovat niukat.	Hautausmaiden ja hoidon tehtävien resurssit olivat niukat. Tilanteen korjaamiseksi palkattiin vaki-	Hautaukseen liittyvät maksut käydään vuosittain läpi tavoitteena suositukseen mukainen hinnoittelu. Var-

<ul style="list-style-type: none"> • Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. • Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa. 	<p>Kulttuurihistoriallisesti arvokasta kirkkoa ylläpidetään asianmukaisesti, mutta ylläpitoon tarvittavat taloudelliset resurssit eivät ole kestäväällä pohjalla.</p> <p>Kittilän seurakunta kuuluu Rovaniemen aluekeskusrekisteriin.</p>	<p>tuinen seurakuntamestari ja määräaikainen-haudankaivaja. Ongelmapuita kaadettu hautausmaa-alueelta.</p> <p>Hautaukseen liittyvät maksut on käyty lävitse 2025.</p> <p>Basis-ohjelmisto on otettu käyttöön.</p> <p>Kulttuurihistoriallisesti arvokas irtaimiston on dokumentoimatta.</p> <p>Kittilän kirkon maalaus- ja kuntoa tarkistetaan yhdessä Museoviraston avulla.</p>	<p>mistetaan kustannusten kohdentumisen oikeellisuus. Hallinta-aikojen tarkastelu on aloitettu.</p> <p>Kittilän seurakunta etsii yhteistyössä muiden Tunturi-Lapin alueella olevien seurakuntien kanssa ulkopuolista asiantuntijaa kartoittamaan ja dokumentoimaan kulttuurihistoriallisesti arvokas irtaimisto.</p> <p>Kittilän kirkon maalaus- ja kunnostustarve selvitetään.</p>
<p>2. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyn puutteellisuudet 	<p>Toimielimet toimivat asianmukaisesti ja luottamushenkilö ovat osallistuneet hyvin kokouksiin.</p>	<p>Toimielimet ovat toimineet asianmukaisesti ja luottamushenkilöt ovat osallistuneet hyvin kokouksiin.</p>	<p>Toimielinten toiminnan odotetaan jatkuvan hyvänä.</p>
<p>3. Seurakunnan toimintaorganisaatio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit • Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä • Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri 	<p>Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut 5 vuoden aikana 2,8% ja on vuoden lopussa ollut 4 590 henkilöä.</p>	<p>Seurakunnalla on valmiudet perustehtävien hoitamiseen, vaikka työntekijöissä on ollut vaihtuvuutta.</p> <p>Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut 2,88 % viiden vuoden aikana. Jäsenmäärän (arvio 4 271) odotetaan laskevan edelleen vuoteen 2030. Kirkollisveroa maksavien määrä 2025 lopussa on noin</p>	<p>Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut 2,88 % viiden vuoden aikana. Jäsenmäärän odotetaan laskevan seuraavien vuosien (5 vuotta) aikana 7,22% prosenttia, vuosittain n. 1,44 %. Jäsenmäärän odotetaan edelleen (arvio 4 271), mutta tavoitteena on jäsen-</p>

		<p>3 165 henkilöä ja sen ennustetaan laskevan 3 002 jäseneseen vuoteen 2030 mennessä.</p> <p>Seurakunnassa etsitään keinoja jäsenmäärän laskun hidastamiseksi.</p> <p>Toimintakulttuuria kehitetään joustavammaksi ja uusiutumiskyvyltään paremmaksi digitalisoinnin, etätyömahdollisuuksien ja koulutuksen kautta.</p>	<p>määrän laskuvauhdin hidastaminen.</p> <p>Toimintakulttuuria kehitetään digitalisoinnin ja paperittomuuden myötä paremmaksi. Hyvän toimintakulttuurin ylläpitämiseen kiinnitetään huomiota.</p>
<p>4. Johtaminen seurakunnassa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Johtamisen heikkoudet • Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat • Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin • Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa. 	<p>Asiantuntijaorganisaation johtamisessa on haasteita. Kirjalliset kiinteistöstrategiat ja henkilöstösuunnitelmat puuttuvat.</p> <p>Kittilän seurakunta suhtautuu myönteisesti rovastikunnan yhteistyöhön ja tuomiokapitulin ehdotuksiin.</p>	<p>Kirkon strategia-työ on kesken.</p> <p>Kiinteistöstrategian ja ympäristödiplomin tekeminen on aloitettu. Valmiussuunnitelmaa edistetään vuoden 2025 aikana.</p> <p>Kiinteistöpuolella on otettu käyttöön Granlund manager-järjestelmä.</p> <p>Seurakunta tekee yhteistyötä naapuriseurakuntien kanssa ja toimii eri verkostoissa. Yhteistyö rovastikunnan sisällä ja kapituliin päin toimii hyvin. Johdon yhteistyötä rovastikunnassa on lisätty synenergioiden löytämiseksi.</p>	<p>Strategiset linjaukset on kunnossa ja kiinteistöstrategia saadaan valmiiksi. Seurakunta tekee yhteistyötä naapuriseurakuntien kanssa ja toimii eri verkostoissa.</p> <p>Esihenkilöt osallistuvat johtamistaitoja vahvistavaan koulutukseen. Lisäksi työntekijöille tarjotaan ammattia kehittävää koulutusta.</p> <p>Työhyvinvoinnin lisäämiseksi etsitään ratkaisuja.</p> <p>Hyvää yhteistyötä jatketaan.</p>

<p>5. Seurakunnan henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none"> • Henkilöstön määrä • Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia • Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna. 	<p>Henkilöstön määrä on 12.</p> <p>Työhyvinvointiin kiinnitetään huomiota. Työilmapiiriä pyritään kehittämään.</p> <p>Uusien henkilöiden rekrytointi on haastavaa.</p> <p>Vakituisten viranhaltijoiden pitkäaikaiset poissaolot jatkuvat.</p>	<p>Henkilöstön määrä on keskimäärin 12 henkilöä.</p> <p>Vakituisia virkoja saatiin täytettyä: taluspäällikkö, diakonissa ja seurakuntamestarin työnkuvaan.</p> <p>Sijaisuuksia on ollut vuoden aikana kanttorin ja nuorisotyönohjaan viroissa.</p> <p>Rekrytointi on edelleen haasteellista. Työhyvinvointiin on kiinnitetty huomiota.</p> <p>Yksi pitkäaikainen virkavapaa (pappi) jatkuu.</p>	<p>Henkilöstön määrä on 13.</p> <p>Vakituisista viroista yksi virkavapaa jatkuu (pappi).</p> <p>Määräaikaisia, vakituisia virkasuhteessa määräaikaisina 2 (kanttori ja nuorisotyönohjaaja)</p> <p>Työntekijöiden rekrytoinnissa on haasteita. Työntekijöitä saatu vakinaistettua.</p>
--	---	---	---

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	TP 2024	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio KULUVA VUOSI	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio TALOUSARVIO 2026
1. Tilikauden tulos on ilman kertaluonteisia eriä negatiivinen kahtena peräkkäisenä vuotena tai kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on selvästi ylimääräinen (394 128,63). euroa ylijäämäinen.	Tilikauden tulos on ylijäämäinen. Kirkollisveroprosentti on 1,6%.	Tilikauden tulos on ylijäämäinen ja kirkollisveroprosentti pysyy 1,6 %:ssa.
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä	Taseessa on edellisvuosien ylijäämää 880 768,49 euroa	Taseessa on hyvin edellisten tilikausien ylijäämää 1 274 897,12 euroa	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää. Seurakunnan metsäomaisuutta hoidetaan

-luku on tilin-päätöksen pe-rusteella me-nossa alijää-mäiseksi eikä sen kattamista seuraavan kol-men vuoden ai-kana voida las-kelmin osoittaa ilman kertaluon-teisten erien tai metsänhoito-suunnitelman ylittävän myyn-nin toteutta-mista.		jota vuoden 2025 yli-jäämä kasvattaa. Seurakunnan metsä-omaisuutta on hoidettu metsänhoitosuunnitel-mien mukaisesti.	metsäsuunnitelmien mukaisesti.
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius on v. 244 päivää.	Maksuvalmius on yli 300 päivää, ja kehitys on jatkunut hyvänä.	Maksuvalmius on yli 300 päivää. Vuoden 2026 investoinnit heikentävät maksuvalmiuden tunnuslukuja, mutta maksuvalmius pysynee yhä hyvällä tasolla.
4. Henkilöstömeno- jen osuus toi- mintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuotena.	Henkilöstö- menot vähe- nivät työvoi- man saata- vuusongel- man vuoksi vuonna 2024 (54,77%:iin).	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista nousee vuonna 2025. Työvoimaa on saatu palkattua avoimiin vir- koihin/tehtäviin.	Henkilöstökulujen osuus toimintaku- luista kasvaa vuonna 2026, kun virat/tehtävät ovat täynnä ja palkkojen yleiskorotukset teh- dään.

Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa Kittilän seurakunnan tilanne on hyvä. Seurakunnan toiminnassa ja hallinnossa ei ole ilmennyt selkeitä puutteita.

1.3 Arvio tulevasta kehityksestä

Yleiset ja paikalliset kehitysnäkymät

Kirkon jäsenmäärän ennustetaan Suomessa laskevan vuodesta 2023 vuoteen 2028 noin 6,9 % (Kirkontilastot.fi).

Kittilän seurakunnan jäsenmäärän (4 591, vuonna 2024) ennustetaan pysyvän lähes samassa vuonna 2025 (4 593) pienoisella kasvulla +0,04 %, vuonna 2026 se laskee noin -1,35% (4 522), vuonna 2027 edelleen laskee - 1,35% (4 461) ja vuonna 2028 laskee yhä -1,46%, jolloin seurakunnan jäsenmäärä olisi 4 396 henkilöä.

Kittilän kunnan asukasluvun ennustetaan sen sijaan kasvavan Tilastokeskuksen en-nusteen mukaan noin 1,26 % vuodessa. Kunnan asukasluvun ennustetaan olevan

vuonna 2025 yhteensä 6 919 henkilöä. Kittilän väestöstä vuonna 2025 noin 22% on yli 64-vuotiaita, ja alle 15-vuotiaita noin 14 % ja iältään 15-64 vuotiaita on noin 64%. Kittilän väestö ikääntyy ja syntyvyys on kääntynyt laskuun.

Kittilän seurakunnan jäsenmäärä oli 4 591 (31.12.2024), josta kirkollisveroa maksoivat 3 156 jäsentä. Jäsenennusteen mukaan jäsenmäärä on noin 4 271 jäsentä vuonna 2030, jolloin kirkollisveroa maksavia näistä on arviolta 3 002 jäsentä. Jäsenistö vähennee noin 1,4 %:n vuosivauhtia. Jäsenmäärän laskuun vaikuttaa voimakkaasti jäsenistön ikääntyminen. Kittilän kunta on muuttovoittoinen, mutta seurakunnan jäsenmäärä laskee. Kirkkoon kuulumisaste Kittilässä on noin 67 % (31.12.2024), kun koko hiippakunnassa se on 72 % ja koko maassa 62 %. Kirkkoon kuulumisasteen ennustetaan Kittilässä laskevan edelleen siten, että vuonna 2025 se on 66 % ja vuonna 2030 mennessä 60 %.

Verotuloarvio

Kirkkohallituksen FCG:ltä tilaaman verotuloennusteen mukaan vuonna 2025 verotuloja ennustetaan kertyvän Kittilän seurakunnalle 1,587 miljoonaa euroa (arvio vuonna 2024 yhteensä 1,477 miljoonaa euroa). Verotulojen arvioidaan kasvavan merkittävästi vuonna 2025, minkä jälkeen verotulojen kasvu muina taloussuunnitelmavuosina vakiintuisi noin kahden prosentin vuositason. Veronalaisten ansioiden ja eläketulojen kasvu on pitänyt verotuoton toistaiseksi odotettua paremmalla tasolla.

Vuonna 2023 voimaan tullut sote-verotusuudistus nosti Kittilän seurakunnan kirkollisverotuottoja 24,5 % vuonna 2023 ja vuonna 2024 vielä 6,7%. Vuoden 2025 kasvu hiipuu ja on yhteensä 5,9%. Tämän jälkeen on arvioitu, että Kittilän verotulojen kasvu jää tulevana vuonna 2026 noin 1,7%. Vuonna 2027 – 2030 kasvun arvioidaan jäävän noin 1,4%-3,4%:iin. Vuoden 2025 verotulojen kasvuun vaikuttaa merkittävästi hallituksen julkisen talouden sopeutustoimina tekemät lakimuutokset. Kirkkovaltuusto päätti vuoden 2025 kirkollisveroprosentiksi 1,6 %. Verotulokertymään vaikuttavat monet tekijät kuten talouden yleinen kehitys, työllisyystilanne, seurakunnan jäsenten ansio- ja eläketulojen määrä sekä seurakunnan tuloveroprosentti. Hallituksen sopeutustoimien vaikutustakaan ei vielä talousarvion laadintahetkellä tiedetä.

1.4 Seurakunnan painopistealueet vuonna 2026

Kittilän seurakunnan tehtävänä on toteuttaa kirkon tehtävää Kittilässä.

Perustehtävämme eli missionamme on kutsua ja rohkaista ihmisiä elämään kristittyinä ja välittämään lähellä ja kaukana olevista lähimmäisistä ja luomakunnasta. Visiomme eli työnäkymme kannustaa meitä vahvistamaan ihmisiä elämään kristittyinä. Visiomme haastaa meitä uudistumaan työssämme toimintaympäristön muuttumisen mukana. Toiminnassamme pyrimme siihen, että olemme kaikille avoin ja helposti lähestyttävä yhteisö. Pyrimme kohtaamaan ja auttamaan, yksinäisiä, sairaita tai muuten vähäosaisia. Tuemme perheitä kristillisessä kasvatuksessa. Rohkaisemme nuoria kristillisyydessä. Haemme yhteistyön mahdollisuuksia kunnan, alueemme kolmannen sektorin toimijoiden, Laphan ja yritysten kanssa.

Kittilän seurakunnan painopistealueet vuonna 2026

Vastata kristinuskon kysyntään, etsintää ja kiinnostukseen. Vahvistaa jäsenpitoa. Verkkoviestinnän lisääminen. Kriisinkestävyden turvaaminen. Seurakuntavaali ehdokkaiden kokoaminen ja seurakuntavaalien toteuttaminen.

Kittilän seurakunnan koko taloussuunnitelmakauden 2026–2028 painopisteenä on kirkon tehtävän toteuttaminen entistä kestävämmällä tavalla. Tavoitteenamme on valmisteilla olevassa kiinteistöstrategiassa todettujen toimenpiteiden toteuttaminen yhtenä askeleena kohti hiilineutraaliutta.

Hiilineutraali kirkko 2030-strategia ja ympäristöasiat

Kirkon tavoitteena on olla toiminnassaan hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Kirkon seurakuntien tarpeisiin räätälöity ympäristöjärjestelmä Kirkon ympäristödiplomi on työkalu, jonka avulla toteutetaan kirkon energia- ja ilmastostrategian tavoitteita. Tavoitteena on, että kaikilla seurakunnilla on ympäristödiplomi vuoteen 2025 mennessä. Kittilän seurakunnassa kiinteistöasiantuntija on aloittanut ympäristödiplomin valmistelun.

Arviot seurakunnan kiinteistöjen kehityksestä sekä kiinteistöjen tulevista investointitarpeista kiinteistöstrategian mukaisesti

Tulevana vuonna 2026 valmistuvassa kiinteistöstrategiassamme kiinnitämme huomiota siihen, että kiinteistökantamme on ympäristöystävällistä eikä meillä ole kiinteistökantaa, joka ei ole toiminnan kannalta välttämätöntä. Strategiassamme tarkastelemme avoimin mielin sitä, mikä vielä toimii ja mistä on kenties aika luopua. Tarkastelemme ja arvioimme tilojen vuokrausta aitona vaihtoehtona tilojen omistamiselle. Kiinteistöstrategia laaditaan Kirkkohallituksen mallin ja ohjeiden mukaisesti.

Seurakunnassamme on käytössä Basis-järjestelmän rakennus- ja kiinteistörekisteri, jossa rakennusten, kiinteistöjen sekä arvoesineiden perustiedot ovat yhteisessä tietokannassa. Seurakunnassa on otettu käyttöön Granlund manager -kiinteistöjärjestelmä. Kiinteistöasiantuntija ylläpitää ja päivittää kiinteistöjärjestelmää ja se on kiinteistötoimeen osallistuvien seurakuntamestarien ja haudankaivajan arjen työväline.

Seurakunnan toimintaan suunnitellut muutokset

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli päätti 13.11.2025 kokouksessaan, että Kittilän seurakunta, Muonion seurakunta, Kolarin seurakunta ja Enontekiön seurakunta muodostavat 1.1.2027 lähtien Tunturi-Lapin seurakuntayhtymän. Tuomiokapituli on pyytänyt lausuntoja 2.1.2026 mennessä: *Enontekiön, Kolarin, Muonion ja Kittilän seurakuntien kirkkovaltuustojen lausuntoja seurakuntajaon muuttamiseksi siten, että seurakunnat liittyvät 1.1.2027 perustettavaan Tunturi-Lapin seurakuntayhtymään selvittäjä, lääninrovasti Kari Tirolan tekemästä selvityksestä "Kohti yhteistä tulevaisuutta. Selvitys Enontekiön, Kittilän, Kolarin ja Muonion seurakuntien seurakuntarakenteesta 2024-2025" sekä seurakuntalaisten kannanotoista, jotka ovat saapuneet tuomiokapituliin määräaikaan mennessä. Lausunnot tulee toimittaa Oulun hiippakunnan tuomiokapituliin 2.1.2026 mennessä sähköpostitse oulu.tuomiokapituli@evl.fi. Kittilän seurakunta toimii kapitulin pyynnön mukaisesti.*

Tausta:

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli päätti 30.5.2024 istunnossaan määrätä selvitysmiehen valmistelemaan (lähtökohtaisesti) seurakuntayhtymän perustamista Enontekiön, Kittilän, Kolarin ja Muonion seurakuntien alueella.

Selvitysmies Kari Tirola ilmoitti 6.6.2024, että tuomiokapituli on nimittänyt Tirolan selvittämään seurakuntayhtymän perustamisen edellytyksiä. Tirola kävi tapaamassa Kittilän seurakunnan johtoa ja luottamushenkilöitä 10.10.2024 Kittilässä. Selvitystyö on kesken kuluvana vuonna 2024. Kapituli on toivonut, että selvitystyö valmistuisi viimeistään helmikuussa 2025.

Riskien hallinta

Arvioitaessa seurakunnan toiminnan tulevaa kehitystä on tärkeää tunnistaa mahdolliset seurakunnan strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset riskit. Kittilän seurakunnassa suurimmat riskit kohdistuvat kiinteistöjen yllä- ja kunnossapitoon. Kiinteistö-kanta tulee kiinteistöstrategiassa jakaa toiminta- ja sijoituskiinteistöihin. Toimintakiinteistöissä keskeisimmät tavoitteet liittyvät kiinteistökustannusten pienentämiseen ja rakennusten kuntoon, terveyteen ja turvallisuuteen. Sijoituskiinteistöille tulee jatkossa tulevaisuudessa myös tavoitella hyvää vuosituottoa.

Vuonna 2026 aikana parannetaan yhä kiinteistöjen turvallisuutta päivittämällä kiinteistöjen pelastussuunnitelmat ja turvata kulttuurihistoriallisen rakennusten säilyminen. Pelastussuunnitelmassa on tarkoitus huomioida myös kulttuurihistoriallisesti arvokas kirkollinen esineistö. Jotta tämä voidaan tehdä, on teetettävä esineinventointi museoalan ammattilaisella ja esineistön ja taiteen vakuutusarvot on tarkistettava oikealle tasolle. Kittilän seurakunta hakee Tunturi-Lapin alueella olevien seurakuntien kanssa yhteistyötä alan asiantuntija palkkaamiseksi toiminnan luomiseksi.

Seurakunnallisten palveluiden turvaamiseksi on Kittilän seurakunnan löydettävä tulevaisuudessa tulonlähteitä, jotka kompensoivat veropohjan supistumista jäsenkadon vuoksi. Tällaisia tulonlähteitä ovat maksu- ja myyntituotot, sijoitus- ja vuokratuotot.

1.5 Henkilöstö

Seurakunnassa työskenteli keskimäärin 13 henkilöä. Henkilöstössä on ollut vaihtuvuutta vuoden 2025 aikana. Virkavapaalla olleista työntekijöistä on jäänyt pois kolme henkilöä (kanttori, srk-mestari, nuorisotyönohjaaja). Kittilän seurakunnan yksi työntekijä (pappi) on tällä hetkellä virkavapaalla, mutta hänen virkaansa hoitaa sijainen. Vakituisessa palvelussuhteessa työskentelee tällä hetkellä 8 henkilöä. Määräaikaisissa kokoaikaisissa työsuhteissa työskenteli 5 henkilöä (vs. seurakuntapappi, vt. kanttori, vt. nuorisotyönohjaaja, haudankaivaja ja kiinteistöasiantuntija). Sijaisia on jouduttu käyttämään vuoden 2025 alusta mm. haudankaivajan, seurakuntamestarien ja kanttorin tehtävissä. Kittilän seurakunnalla on tällä hetkellä määräaikainen haudankaivaja ja seurakuntamestari, joka kykenee myös haudankaivuuseen. Kittilän seurakunnalla on vt. kanttori ja vt. nuorisotyönohjaaja.

HENKILÖSTÖ TYÖALOITTAIN	2025
Pappi	3
Kanttori	1
Diakoniatyöntekijä	1
Nuorisotyönohjaaja	1
Lastenohjaaja	1
Seurakuntamestari, haudankaivaja	3
Hallinto- ja toimistotyöntekijä	3
YHTEENSÄ	13

Kittilän seurakunnassa ei ole laadittu erillistä henkilöstösuunnitelmaa, koska henkilöstön määrä on alle 20. Kittilän seurakunnassa on laadittu työntekijöiden ammatillisen

osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelma vuodelle 2026, joka on hyväksytetty Kittilän kirkkoneuvostolla. Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Pihlajalinnan kanssa. Sopimus on päivitetty vuonna 2025 ja se on voimassa toistaiseksi.

Henkilöstön työhyvinvointia parannetaan vaikuttamalla ennakoivasti työhyvinvointiin. Keinoja parantamiseen ovat muun osaamisen kehittämisen lisääminen, hyvien käytänteiden sopiminen ja käytössä olevat liikunta- ja kulttuurisetelit ja työergonomiasta huolehtiminen.

Kittilän seurakunta panostaa ennakoivaan henkilöstösuunnitteluun ja tekee pitkän aikavälin henkilöstösuunnittelua. Ennakoivalla ja huolellisella henkilöstösuunnittelulla turvataan riittävät ja tarkoituksenmukaiset resurssit seurakunnan toiminnan toteuttamiseksi tulevaisuudessakin.

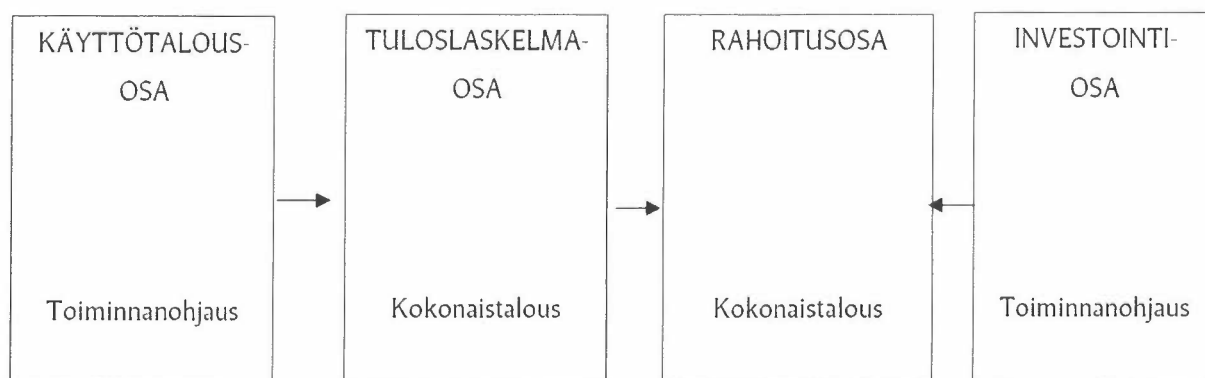
1.6 Talousarvion rakenne

Kirkkojärjestyksen mukaan jokaista varainhoitovuotta varten seurakunnalle on viimeistään edellisen vuoden joulukuussa hyväksyttävä talousarvio. Kirkkoneuvosto vastaa talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman laadinnasta. Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion sekä vähintään kolmea vuotta koskevan toiminta- ja taloussuunnitelman. Talousarviossa ja toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään seurakunnan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarvio ja toiminta- ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että edellytykset seurakunnan tehtävien hoitamiseen turvataan.

Tulojen ja menojen on oltava tasapainossa kolmen vuoden suunnittelukauden tai perustellusta syystä tätä pidemmän, kuitenkin enintään viiden vuoden ajanjakson aikana. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä on päätettävä toimenpiteistä, joilla taaseen osoittama alijäämä katetaan ottaen huomioon myös talousarvion laatimisvuonna kertyväksi arvioitu yli- tai alijäämä. (KJ 6:2.3)

Talousarvio muodostuu käyttötalousosasta, tuloslaskelmaosasta, rahoitusosasta ja investointiosasta. Käyttötalous- ja investointiosat osoittavat, mihin seurakuntatalous kohdistaa käytettävissä olevat taloudelliset resurssinsa. Tuloslaskelma- ja rahoitusosat osoittavat, miten seurakuntatalouden taloudellinen tulos muodostuu ja miten seurakuntatalous toimintansa rahoittaa.

Käyttötalous muodostuu pääluokista, joita ovat hallinto, seurakunnallinen toiminta, hautaus toimi ja kiinteistötoimi. Pääluokat koostuvat tehtäväalueista, jotka puolestaan muodostuvat yhdestä tai useammasta tulosyksiköstä/kustannuspaikasta.



Kuva. Seurakuntatalouden talousarvion osat ja niiden liittyminen toisiinsa.

1.7 Talousarvion sitovuus

Talousarvion sitovuus merkitsee sitä, että määrärahaa ei saa käyttää muihin kuin kirkkovaltuuston hyväksymässä talousarviossa osoitettuihin tarkoituksiin eikä enempää kuin niihin on osoitettu (KJ 6:2).

Määräraha on kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle antama, euromäärältään ja käyttötarkoitukseltaan rajattu valtuutus varojen käyttämiseen. Tuloarvio on kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle asettama tulotavoite. Talousarvioon merkitään määrärahat ja tuloarviot pääsääntöisesti bruttoluvuin vähentämättä tuloja menoista tai menoja tuloista. Määrärahat ja tuloarviot voivat kuitenkin olla sitovia bruttositovuuden sijasta myös nettona, jolloin esim. tehtäväalueen toimintatulojen ja -menojen erotus eli toimintakate on sitova.

Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion käyttötalousosassa tehtäväaluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet ja muut toiminnan tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sillä tasolla, jolla talousarvio on sitova kirkkovaltuustoon nähden.

Kittilän seurakunnan talousarvion käyttötalousosan sitovuustaso kirkkovaltuustoon nähden on pääluokkataso (toimintakate 1). Investointiosa on hankekohtaisesti sitova.

II Käyttötalousosa

Käyttötalousosassa on esitetty Kittilän seurakunnan tehtäväaluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot pääluokatasolla. Käyttötalousosa on sitova kirkkovaltuustoon nähden pääluokatasolla (toimintakate 1). Sisäiset erät eivät ole sitovia eriä, joten niitä ei esitetä talousarviossa.

2 Perustelut

Koko seurakuntatalous:

Kittilän seurakunta	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	100 846,68	103 100,00	84 200,00	89 200,00	89 200,00
Korvaukset	1 130,78				
Myyntituotot	30,00	50,00			
Maksutuotot	23 916,00	28 550,00	14 500,00	19 000,00	19 000,00
Vuokratuotot	18 027,46	23 800,00	21 050,00	21 050,00	21 050,00
Metsätalouden tuotot	3 456,10	12 000,00	13 000,00	13 000,00	13 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	8 899,60	10 250,00	10 150,00	10 150,00	10 150,00
Tuet ja avustukset	45 346,74	28 400,00	26 000,00	26 000,00	26 000,00
Muut toimintatuotot	40,00	50,00			
Toimintakulut (ulkoiset)	-1 167 350,81	-1 368 431,00	-1 529 648,00	-1 471 948,00	-1 471 948,00
Henkilöstökulut	-659 161,02	-713 026,00	-820 903,00	-815 103,00	-815 103,00
Palkat ja palkkiot	-547 851,41	-585 323,00	-669 900,00	-664 100,00	-664 100,00
Henkilösivukulut	-120 803,49	-133 603,00	-151 003,00	-151 003,00	-151 003,00
Henkilökulujen oikaisuerät	9 493,88	5 900,00			
Palvelujen ostot	-314 004,31	-398 880,00	-429 925,00	-417 125,00	-417 125,00
Vuokrakulut	-34 426,79	-55 650,00	-41 100,00	-41 100,00	-41 100,00
Aineet ja tarvikkeet	-125 146,69	-139 920,00	-194 670,00	-155 570,00	-155 570,00
Ostot tilikauden aikana	-125 146,69	-139 920,00	-194 670,00	-155 570,00	-155 570,00
Annetut avustukset	-20 370,88	-43 900,00	-29 400,00	-29 400,00	-29 400,00
Muut toimintakulut	-14 241,12	-17 055,00	-13 650,00	-13 650,00	-13 650,00
Toimintakate 1	-1 066 504,13	-1 265 331,00	-1 445 448,00	-1 382 748,00	-1 382 748,00
Toimintatuotot (sisäiset)	322 903,24				
Sisäiset tuotot	322 903,24				
Toimintakulut (sisäiset)	-322 903,24				
Sisäiset vuokrakulut	-322 903,24				
Toimintakate 2	-1 066 504,13	-1 265 331,00	-1 445 448,00	-1 382 748,00	-1 382 748,00
Poistot ja arvonalentumiset	-62 737,53	-63 373,00	-60 534,00	-60 534,00	-60 534,00
Suunnitelman mukaiset poistot	-62 737,53	-63 373,00	-60 534,00	-60 534,00	-60 534,00
Laskennalliset erät	-154 362,55				

Sisäiset korkokulut	-25 065,93				
Sisäiset vyörytyserät	-129 296,62				
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	-1 283 604,21	-1 328 704,00	-1 505 982,00	-1 443 282,00	-1 443 282,00

2.1 HALLINTO

Kittilän seurakunta	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	3 993,58	2 600,00	4 000,00	4 000,00	4 000,00
Myyntituotot	30,00	50,00			
Vuokratuotot	0,00				
Tuet ja avustukset	3 923,58	2 500,00	4 000,00	4 000,00	4 000,00
Muut toimintatuotot	40,00	50,00			
Toimintakulut (ulkoiset)	-174 460,77	-189 637,00	-233 640,00	-207 940,00	-207 940,00
Henkilöstökulut	-104 705,78	-116 237,00	-110 440,00	-104 640,00	-104 640,00
Palkat ja palkkiot	-87 638,58	-96 682,00	-93 720,00	-87 920,00	-87 920,00
Henkilösivukulut	-17 870,50	-20 455,00	-16 720,00	-16 720,00	-16 720,00
Henkilökulujen oikaisuerät	803,30	900,00			
Palvelujen ostot	-60 228,55	-59 350,00	-99 900,00	-89 600,00	-89 600,00
Vuokratulut	-1 440,57	-3 200,00	-2 100,00	-2 100,00	-2 100,00
Aineet ja tarvikkeet	-7 513,66	-9 150,00	-19 700,00	-10 100,00	-10 100,00
Ostot tilikauden aikana	-7 513,66	-9 150,00	-19 700,00	-10 100,00	-10 100,00
Annetut avustukset	-500,00	-1 700,00	-1 500,00	-1 500,00	-1 500,00
Muut toimintakulut	-72,21				
Toimintakate 1	-170 467,19	-187 037,00	-229 640,00	-203 940,00	-203 940,00
Toimintakulut (sisäiset)	-9 196,47				
Sisäiset vuokratulut	-9 196,47				
Toimintakate 2	-179 663,66	-187 037,00	-229 640,00	-203 940,00	-203 940,00
Laskennalliset erät	173 234,67				
Sisäiset vyörytyserät	173 234,67				
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	-6 428,99	-187 037,00	-229 640,00	-203 940,00	-203 940,00

Hallintoelimet

Hallintoelimet vastaavat seurakunnan strategisesta johtamisesta ja ylimmästä päätöksenteosta. Seurakunnan päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat kirkkovaltuusto, kirkkoneuvosto ja johtokunnat.

Kirkkoneuvosto valmistelelee asiat kirkkovaltuuston päätettäväksi. Neuvostoa johtaa Kittilän seurakunnan kirkkoherra Päivi Helén. Neuvosto johtaa seurakunnan toimintaa, hallintoa ja omaisuuden hoitamista kirkkolaisissa, kirkkojärjestyksessä ja muissa säännöksissä säädetyllä tavalla. Kirkkoneuvosto päättää seurakunnallisen työn sisällöstä ja painotuksista. Kirkkoneuvoston toimikausi on kaksi vuotta. Kirkkoneuvoston jäsenet ja heidän varajäsenet valittiin tammikuussa 2025 ajalle 2025–2026.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Luottamushenkilöt ovat perehtyneet hyvin kirkon toimintaympäristöön ja -kulttuuriin sekä päätöksentekoon seurakunnassa. Yhteistyö viranhaltijoiden kanssa on aktiivista ja luontevaa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Seurakuntavaali ehdokkaiden kokoaminen ja seurakuntavaalin toteuttaminen	Saatiin ehdokkaita ja vaalit järjestettiin	
2. Valmiussuunnitelman tekeminen	Valmiussuunnitelma on saatu tehtyä ja hyväksytty tuomiokapitulissa.	

Perustelut

Työ hallintoelimissä on sujuvaa. Pitkien välimatkojen vuoksi etäosallistuminen tuo säästöjä ja aktiivista osallistumista kokouksiin. Seurakunta maksaa kokouspalkkioiden (30 euro/kokous) lisäksi korvauksen matkakustannuksista, joita etäosallistuessa ei synny. Merkittävien asiakokonaisuuksien osalta on tärkeää tarkastella päätettäviä asioita monista näkökulmista seurakunnan kestävästä tulevaisuudesta varten. Kiinteistötoimikunta aloittaa kokoontumiset aktiivisesti vuoden 2026 alusta. Kiinteistötoimikunnan järjestäytymiset ja asialistat kokouksiin kokoaa Kittilän seurakunnan kiinteistöasiantuntija ja kiinteistötoimikunnan puheenjohtaja.

Taloushallinto, henkilöstöhallinto ja yleishallinto

Seurakunnan taloushallinnosta vastaavat talouspäällikkö ja kirkkoneuvosto. Talouspäällikkönä toimii Petra Kiuru. Toimistosihteerinä toimii Sari Hettula, joka hoitaa taloushallinnon avustavia tehtäviä. Taloushallinnon toimintaa ohjaa Kittilän seurakunnan taloussääntö.

Taloushallinnon tehtävä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa talouspalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Taloushallinto kehittää taloussuunnittelua ja raportointia, jotta se pystyy tuottamaan reaaliaikaista tietoa talouden tilanteesta niin tehtävälle kuin luottamushenkilöillekin päätöksenteon tueksi. Taloushallinnon vastuulle kuuluu myös kiinteistöjen hoito ja isännöinti sekä toimistopalvelut.

Henkilöstöhallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa henkilöstöpalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Henkilöstöhallinto kehittää henkilöstösuunnittelua ja henkilöstöhallinnon prosesseja sekä raportoi henkilöstöasioista. Henkilöstöhallinnon vastuulle kuuluu myös henkilöstön koulutus, työhyvinvointi- ja työterveyspalvelut, TYKY-päivät, liikunta- ja kulttuurisetelit.

Yleishallinnon tehtävä on seurakunnan toimitusten aika-, paikka- ja työntekijävarausten hoitaminen, asiakaspalvelu, tiedottaminen ja toimistotehtävien hoitaminen. Tehtäväalueen kuluja ovat yleiset hallinnolliset menot, Katrina-varausohjelman käytömenot, IT-tukipalveluiden maksuosuus, Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) maksut ja toimintavakuutusmaksut.

Kirkkoherranvirasto toimii yhteistyössä Rovaniemen aluerekisterin kanssa väestörekisteripalvelujen tuottamiseksi lakien ja asetusten mukaisesti. Virasto sopii kirkolliset toimitukset ja hoitaa tilavaraukset. Virasto palvelee seurakuntalaisia neuvonnan ja kirkollisten ilmoitusten välityksellä.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Taloushallinnossa käydään läpi ja päivitetään tehtäväjako kirkonpalvelukeskuksen kanssa tavoitteena poistaa tehottomuutta automatiikan, digitalisoinnin ja tekoälyratkaisujen avulla. Taloushallinnon henkilöstöresurssit ovat kiireisinä aikoina kuormittuneita. Henkilöstön vaihtuvuus on pienessä seurakunnassa haaste ja riskitekijä. Tulevaisuuden kannalta työnantajan veto- ja pitovoimaan tulee panostaa viihtyvyyden ja työn digi- ja automatiikan kautta nykyaikaisemmaksi.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Taloustoimisto kehittää seurakunnan talouden digitalisoinnista ja paperittomuutta	Taloustoimiston paperittomuutta lisätään ja digitalisointia pyritään lisäämään	
2. Basis- ja Granlund manager järjestelmien tiedot on ajan tasalla.	Seurakunnan koko kiinteistökanta on viety Basis- ja Granlund manager -järjestelmiin ja niitä käytetään arjen työssä.	.
3. Työnjako Kirkonpalvelukeskuksen kanssa on päivitetty.	Työnjaon tarkastelu on toteutettu.	

Perustelut:

Kittilän seurakunnan haasteina paperittomuuden saavuttaminen, digitalisointi.

2.2 SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA

Seurakunnallinen toiminta yhteensä:

Kittilän seurakunta	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	52 997,51	47 400,00	30 150,00	35 150,00	35 150,00
Maksutuotot	7 110,80	12 150,00	0,00	5 000,00	5 000,00
Vuokratuotot	1 100,00	1 200,00			

Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	8 629,11	10 250,00	10 150,00	10 150,00	10 150,00
Tuet ja avustukset	36 157,60	23 800,00	20 000,00	20 000,00	20 000,00
Toimintakulut (ulkoiset)	-575 870,86	-770 450,00	-748 840,00	-747 340,00	-747 340,00
Henkilöstökulut	-394 485,83	-470 555,00	-484 095,00	-484 095,00	-484 095,00
Palkat ja palkkiot	-322 159,61	-382 610,00	-393 400,00	-393 400,00	-393 400,00
Henkilösivukulut	-72 326,22	-87 945,00	-90 695,00	-90 695,00	-90 695,00
Palvelujen ostot	-132 629,09	-201 940,00	-183 945,00	-183 945,00	-183 945,00
Vuokratulut	-1 659,30	-13 650,00	-4 850,00	-4 850,00	-4 850,00
Aineet ja tarvikkeet	-26 227,73	-41 070,00	-47 300,00	-45 800,00	-45 800,00
Ostot tilikauden aikana	-26 227,73	-41 070,00	-47 300,00	-45 800,00	-45 800,00
Annetut avustukset	-19 870,88	-42 200,00	-27 900,00	-27 900,00	-27 900,00
Muut toimintakulut	-998,03	-1 035,00	-750,00	-750,00	-750,00
Toimintakate 1	-522 873,35	-723 050,00	-743 840,00	-712 190,00	-712 190,00
Toimintakulut (sisäiset)	-313 706,77				
Sisäiset vuokratulut	-313 706,77				
Toimintakate 2	-836 580,12	-723 050,00	-743 840,00	-712 190,00	-712 190,00
Laskennalliset erät	-242 867,92				
Sisäiset vyörytyserät	-242 867,92				
Työalake (ulkoiset ja sisäiset)	-1 079 448,04	-723 050,00	-743 840,00	-712 190,00	-712 190,00

Jumalanpalveluselämä

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Jumalanpalvelustyön tehtävänä on seurakunnan palveleminen Jumalan sanalla ja sakramenteilla. Kittilän seurakunnan säännölliset jumalanpalvelukset ovat Kittilän kirkossa, Marian kappelissa, Raattaman rukoushuoneella ja Alakylän kappelissa. Seurakuntalaisten osallisuutta jumalanpalvelusten toteuttamisessa lisätään.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Jumalanpalveluksia suunnitellaan ja toteutetaan sidosryhmien kanssa	Perhemessut, eri ikäryhmien, kuten 50v, 60v, 70v, 80v, yhdistysten esim. Martat, Kittilän ihmiset, Kätkän kävijät kutsujumalanpalvelukset	
2. Äänentoisto parannetaan uusilla mikrofoneilla. Suunnitelma, miten äänentoistoa ja striimausta kehitetään jatkossa	Kirkossa on uudet mikrofonit. Suunnitelma äänentoiston ja striimauksen suhteen on kehitteillä.	

3. Vapaaehtoistehtävien laajentaminen, tehtäviin koulutus	Vapaaehtoinen hoitaa striimausta, erityisryhmiin kuuluva jakaa virsikirjoja esim. Pääsiäisenä, jouluna	
---	--	--

Perustelut:

Jumalanpalvelusryhmän toiminta on vakiintunut. Messujen palvelutehtäviä otetaan mielellään vastaan. Palveluvuoroja sovitaan muutama messu kerrallaan. Osallistuminen jumalanpalvelukseen tuntuu läheiseltä ja on kutsuvaa, jos siellä on oman yhdistyksen tai järjestön henkilöitä.

Hautaan siunaaminen

Hautaan siunaaminen on seurakunnallista toimintaa eikä tehtäväalue näin ollen kuulu pääluokkaan hautaustoimi, jonne muut hautaamisesta aiheutuvat kulut ja tuotot kirjataan.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella:

Hautajaisten arvokkuus ja hienotunteisuus on seurakunnan kunnia-asia. Pappi ottaa hyvissä ajoin yhteyttä omaisiin, joiden kanssa sovitaan kiireetön siunauskeskusteluaika. Hautajaistoimitusten käytännöt sovitaan niin, että hautajaiset ovat omaisille heidän toiveitaan kunnioittava juhla.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Hautajaisprosessi toimitetaan alusta loppuun arvokkaasti ja hienotunteisesti omaisten toiveet huomioiden.	Saadaan palautetta ja reagoidaan niihin.	
2. Papit ja kanttori keskustelevat hautajaisten ohjelman sisällöstä kehittämiseksi tilaisuuksien sisältöä	Tilaisuuksiin on koottu uusia sisällöllisiä mahdollisuuksia	

Perustelut:

Hautajaisten arvokkuudella ja hienotunteisuudella annetaan arvo jokaisen ihmisen elämälle. Yhteiset toimivat käytännöt ovat vakautta ja turvallisuutta.

Muut kirkolliset toimitukset

Muita kirkollisia toimituksia ovat kasteet, konfirmaatiot ja vihkimiset etukäteisvalmisteluineen.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella:

Kittilän seurakuntaan tehdään oma kasteen käsiohjelma. Pappi vie kastepäivänä kastekotiin paketoitua lahjan, (vapaaehtoisten kutomat) "Ahman askelissa" -vanttut ja onnittelukortin, jossa perheitä kutsutaan osallistumaan seurakunnan lapsityön tilaisuuksiin ja vauvakirkkoon.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Kasteen suosiota nostetaan	Kastettujen prosentuaalinen määrä kasvaa	
2. Kuorisääntöä laajennetaan. Kirkkotilan ulko- ja sisätilan viihtyvyyttä (esim. koristeet) kehitetään	Toimintakaudella on tehty vuosisuunnitelma kirkon ulko- ja sisätilojen viihtyvyyteen liittyen kirkkovuoteen	

Perustelut:

Kasteen suosio on laskenut. Kirkkotilojen viihtyvyys on vieraanvaraisuutta ja kutsuvaa.

Muut seurakuntatilaisuudet

Muihin seurakuntatilaisuuksiin luetaan seurakunnan muu julkinen toiminta, mikä ei ole jumalanpalvelustoimintaa, mm. kinkerit, evankeliointi, tempaukset, hartaushetket, raamatunopetustilaisuudet, seurat, alueelliset ja valtakunnalliset tilaisuudet sekä muut julkiset tilaisuudet.

Keskeiset painopistealueet suunnitelmakaudella

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Hoivayksiköiden kirkkohetket hoivayksiköissä toteutetaan	Kirkkohetkiä on pidetty alueen hoivayksiköissä suunnitellun mukaisesti	

tuvat hoivayksiköiden kanssa suunnitellun mukaisesti	Kirkkohetkiin osallistuvien yksiköiden asukkaiden lukumäärä kasvaa	
2. Seurakunta järjestää yhteiset syntymäpäiväjuhlat 50-, 60-, 70- ja 75-, 80-vuotta täyttävälle kittiläläisille.	Tilaisuudet järjestetty ja osallistujamäärä suhteessa ikäluokkaan on vähintään 1/3 osa	
3. Seurakunta järjestään äitien- ja isänpäiväjuhlat	Tilaisuudet järjestetty ja osallistujamäärä on vähintään 60 henkilöä/tapahtuma	
4. Teemajuhlia järjestetään kirkkovuoden aikana esim. itsenäisyyspäivänjuhla ja adventtijuhla	Tilaisuudet järjestetty, osallistujien lukumäärä	

Perustelut:

Tilaisuuksissa kohdataan laajasti seurakuntalaisia. Kohtaamisten kautta on mahdollista rakentaa verkostoa ja yhteisöllisyyttä.

Tiedotus ja viestintä

Viestinnän tehtävä on vahvistaa Kittilän seurakunnan kristillistä, positiivista yhteisökuva.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella:

Seurakunnan ulkoinen tiedotus on selkeää, visuaalisesti yhtenäistä, ymmärrettävää ja mielenkiintoista. Viestintää tehostetaan ja monipuolistetaan sisäisesti ja ulkoisesti. Työntekijöiden viestintä- ja vuorovaikutustaitoja vahvistetaan.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Työntekijöiden sosiaalisen mediataitojen lisääminen ja harjoittaminen työssä	Koulutustilaisuus tai -tilaisuudet järjestetty ja työntekijät osaavat käyttää sosiaalista mediaa eri alustoilla	

2. Seurakunnan viestinnän visuaalinen yhtenäistäminen	Viestintä on visuaalisesti yhtenäistä	
---	---------------------------------------	--

Perustelut:

Viestintästrategia turvaa viestinnän oikea-aikaisuutta, suunnitelmallisuutta ja vaikuttavuutta.

Musiikki

Musiikin tehtäväalue tukee seurakunnan jumalanpalvelus- ja toimituselämää, edistää yhteisöllisyyttä ja osallisuutta musiikin kautta, tarjoaa hengellisiä ja kulttuurisia musiikkitapahtumia (konsertit, lauluillat, yhteislaulutilaisuudet) ja toteuttaa seurakunnan kasvatustehtävää kuten kuorot, muskarit ja musiikkikasvatus.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Yhteistyön rakentamisen edistäminen eri kulttuuritoimijoiden. Tavoitteena järjestää konserttisaja Marian kappelissa syksyllä 2026: lasten konsertti, kuoro ja pienyhtyeiden konsertit, yhteislauluilta ja solistikonsertti.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Musiikkiviikko syksyllä 2026, 4 – 5 konserttia	Myytyjä ohjelmia 200 kpl, konserttiyleisöä 300 hlöä	
2. Kittilän koulujen yläasteen oppilaiden musiikkitunti on Marian kappelissa	koululaiset vierailevat Marian kappelissa	
3. Lapsikuoron ohjelmiston laajentaminen	Kuoroharjoitukset ovat kerran viikossa	

Perustelut:

Kirkon perinne sisältää rikkaan musiikkikielen, jota halutaan vaalia Kittilän seurakunnassa. Seurakunta on merkittävä paikallinen kulttuuritoimija Kittilässä. Yhteistyö koulujen, musiikkiopistojen ja kulttuuritoimijoiden kanssa lisää näkyvyyttä ja vaikuttavuutta.

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen tehtäväalueelle kirjataan alle kouluikäisiin kohdistuva toiminta. Varhaiskasvatus tukee lapsiperheitä heidän arjessaan ja tuo lapsia ja heidän perheitään seurakunnan yhteyteen ja kokemaan uskoa Jumalaan. Tavoitteena on edistää seurakunnan alueella olevien lasten ja heidän perheidensä yhteenkuuluvuutta, lisätä mahdollisuuksia vertaistukeen ja sitä kautta vähentää yksinäisyyden kokemusta.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Varhaiskasvatuksen tavoitteena on löytää uusia tapoja kohdata perheitä, jotka eivät vielä ole seurakunnan varhaiskasvatuksen piirissä, vahvistaa osallisuutta perhekeskus-toimijana ja löytää uusia tapoja toteuttaa perhemessuja ja saada perheitä osallistumaan jumalanpalveluselämään.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Kittilän alueella asuvien uusien perheiden tavoittaminen ja kohtaaminen	Alueen lapsiperheet on tavoitettu ja heille on tarjottu tilaisuuksia kokoon-tua ja tavata seurakunnan lastenohjaaja	
2. Perhekahvilassa seurakunta tarjoaa pikkulapsiperheille kokoontumisen ja vertaistuen mahdollisuutta. Perhekahvilan tunnettavuutta lisätään.	Perhekahvilakertoja / kausi. Perhekahvilaan osallistuvien henkilöiden lukumäärä (lapset/huoltajat/kerta).	
3. Vahvistaa seurakunnan osallisuutta perhekeskus-toimijana	tilaisuudet ja tapahtumat yhteistyössä perhekeskuk-sen kanssa, kehittää eri-laisia työtapoja tuoda seurakuntayhteyttä luonte-vasti mukaan	
4. lasten osallisuuden lisääminen jumalanpalveluselämässä	lapsiperheiden osallistumi-nen jumalanpalveluksiin (perheiden lukumäärä/ju-malanpalvelus)	

Perustelut:

Kittilän seurakunnan varhaiskasvatustyössä annetaan kristillistä kasvatusta ja tuetaan siinä lapsia ja lapsiperheitä. Yhteistyö alueella toimivien muiden varhaiskasvattajien ja perheiden hyvinvoinnin puolesta tekevien tahojen kanssa on olennaista.

Nuorisotyö

Nuorisotyön tehtäväalueeseen sisältyy varhaisnuorisotyö, nuorisotyö, erityisnuorisotyöpartio, muu lapsi- ja nuorisotyö ja koulu- ja oppilaitustyö. Nuorisotyötä on kaikki kouluikäisten lasten ja nuorten toiminta rippikoulua lukuun ottamatta.

Nuorisotyön avulla tuetaan nuorten hengellistä kasvua ja seurakuntayhteyden vahvistumista, mikä tapahtuu kohtaamisen, osallistamisen ja sitouttamisen keinoin nuorten erilaiset elämäntilanteet huomioiden.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Rippikoulun ja isoskoulutuksen laadukas toteutus. Kouluysteistyön jatkaminen ja kehittäminen. Uusien toimintamuotojen etsiminen.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Isoskoulutuksen toteutuminen suunnitelman mukaan.	Isoskoulutukseen osallistuneiden lukumäärä vähintään 5 henkilöä	
2. Rippileireille ilmoitetaan ja osallistuu isosia 6 hlöä/leiri	isosten lukumäärä/leiri	
3. Vuoden 2026 rippikoulun käyneet nuoret osallistuvat isoskoulutukseen, iltoihin, leireille ja retkille.	Eri tapahtumien ja osallistujien lukumäärä	
4. Suunnitelmallinen yhteistyö koulutoimen kanssa jatkuu	Päivänavaukset alakouluissa: lukumäärä määrä/koulu Alakoulujen koululaiskirkkojen lukumäärä/vuosi. Kouluajalla toteutetut opetukselliset tapahtumat kuten oppitunnit ja hautausmaavierailut (hlöt/lkm/vuosi)	
5. Tuodaan nuorisotyöhön lisää nostetta ja jatkuvuutta. Tavoitellaan säännöllisiä tapahtumia	Kerhoihin/tapahtumiin osallistuvien lukumäärä/tapahtuma. Tapahtumien/tarjonnan lukumäärä.	

ja/ tai kerhoja, varhaisnuorille, nuorille ja nuorille aikuisille. Huomioidaan kausityöntekijät. Yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.		
--	--	--

Perustelut:

Nuorisotyö painottuu isokoulutukseen ja koulu yhteistyöhön, säännöllinen ja monipuolinen toiminta vahvistaa nuorten osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Tapahtumat ja kerhot ovat nuorille mahdollisuus kokoontua turvallisessa ympäristössä ja elää seurakuntayhteyttä eri ikäryhmien kanssa.

Rippikoulu

Rippikoulun tehtävänä on auttaa nuorta elämään ja ymmärtämään sitä uskon todellisuutta, johon hänet on pyhässä kasteessa tullut osalliseksi.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Rippikoulujen (2 kpl) onnistunut suunnittelu ja toteutus kesällä 2026 Jurtassa ja yksi Selkoripari Serkussa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Kaikki leiririppikouluun ilmoittautuneet nuoret saadaan rippikouluryhmään	Leiririppikouluun ilmoittautuneet ovat suorittaneet rippikoulun rippileirillä	
2. Rippileireille ilmoitetaan ja osallistuu koko Kittilän rippikouluikäisten ikäluokka	Rippikouluun ilmoittautuneiden lukumäärä rippikouluikäisten ikäluokasta Kittilässä	

Perustelut:

Rippikoulu on seurakunnan perustehtäviä. Rippikoulun kautta tavoitetaan yksi ikäluokka perheineen. Yksi rippikoulu toteutetaan selkorippikouluna, joka mahdollistaa rippikoulun saavutettavuuden.

Aikuistyö

Aikuistyön tehtävänä on järjestää pienryhmätoimintaa aikuisille. Aikuistyötä ovat mm. raamattu-, rukous-, teema- ja aikuiskasvatuspiirit ja aikuistyön puitteissa toteutetut retket, seurakuntamatkat, leirit, harrastekerhot, parisuhdekurssit sekä hiljaisuuden rettiitit.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Työikäisten alueen ihmisten tavoittaminen

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Alueen ihmisten hengelliseen etsintään vastaaminen.	pienryhmäkokoontumiset, tapahtumat, retket	

Perustelut:

Työikäiset etsivät hengellisyyttä ja osallisuutta.

Diakonia

Diakoniatyön tehtäviin kuuluu perinteisen hoidollisen tai huollollisen diakoniatyön lisäksi mm. eläkeläispiirit, vammaistyö ja mielenterveystyö sekä työttömien toiminnan tukeminen ja avoimien ovien toiminta, samoin kuin diakoniajuhlat, talkoot, myyjäiset ja tempaukset, diakoniatyön ruoka-avustukset sekä muut taloudelliset avustukset.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Diakoniatyön painopisteenä on määritellä palvelutakuu, kuinka nopeasti yhteydenotosta diakonian vastaanotolle pääsee.

Yhteisöllisyyden tukeminen, vapaaehtoistoiminnan ylläpitäminen, vähävaraisten ruokakuntien tavoittaminen ja tukeminen aineellisella avulla. Kehitysvammaistyön jatkuminen.

Verkostoituminen ja yhteistyö alueen muiden kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Säännöllinen diakonian vastaanotto	Vastaanottojen lukumäärä, asiakkaiden lukumäärä	
2. Aineellisen avun mahdollistaminen vähävaraisille	Jaettujen ostokorttien lukumäärä	

3. Ystävyyden ateria eli yhteisölounas -toiminta jatkuu vuoroviikoin yhteistyössä eri yhdistysten kanssa	Ystävyyden ateria -kertojen lukumäärä, seurakunnan vapaaehtoisten lukumäärä toiminnassa, aterialle osallistuvien henkilöiden lukumäärä (ka).	
4. Alueen kolmannen sektorin toimijat ovat yhteistyökumppaneita seurakunnan diakonian kanssa	Kolmannen sektorin toimijat on määritelty ja heidän kanssaan luotu yhteistyötä, eri tilaisuuksia ja tapahtumia vähäosaisten hyväksi.	
5. Kehitysvammaistyön jatkuminen	Työntekijäkäynnit kehitysvammaisten asumisyksikössä lukumäärä/kk, muut tilaisuudet/tapahtumat lukumäärä/vuosi	
6. Tunturi-Lapin seurakuntien kehitysvammaisten joulujuhlan järjestäminen	Juhlat järjestetty/osallistujamäärä	
7. Kehitysvammatyö: kutsua alueen erityistä tukea tarvitsevia nuoria seurakuntayhteyteen, tukea vaikeasti työllistyvien nuorten aikuisten osallisuutta yhteisölliseen elämään	Tehty kirjallinen suunnitelma/sopimus yhteistyöstä erityistukea tarvitsevien nuorten aikuisten vapaaehtoisesta tehtävistä. Tilaisuudet/tehtävät/lukumäärät.	
8. Matalan kynnyksen kohtaamispaikka -toiminta	Matalan kynnyksen kohtaamispaikan - kohderyhmäläiset on määritelty, toiminta aloitettu. Kohtaamispaikkakertojen lukumäärä, kokoontuneiden henkilöiden lukumäärä.	

Perustelut:

Diakoniatyötä Kittilän seurakunnassa tekevät diakonissa ja diakoniapappi. Kehitysvammaistyöhön osallistuu lisäksi lastenohjaaja.

Sielunhoito

Sielunhoidon tehtävänä on sellaisten kohtaamisten järjestäminen, joilla on erityinen sielunhoidollinen luonne, mm. sururyhmätoiminta, kriisiryhmät, kahdenkeskiset luottamukselliset keskustelut.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Seurakunnan tarjoaman sielunhoidon mahdollisuuden tunnettavuuden lisääminen. Pastorin valmius sielunhoitotehtäviin.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Diakonian papilla on toimivat yhteydet alueen hoivayksiköihin, terveyskeskuksen vuodeosastolle.	Papin tai diakonian käynnit sairaalan vuodeosastolla; käyntikerrat/kk	
2. Koulupappi on valmiudessa osallistua kriisityöhön kouluissa.	Kriisityökäynnit/lukukausi	

Lähetys

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Lähetystyön tunnettavuuden ylläpitäminen seurakunnassa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Diakonian viranhaltijan perehtyminen seurakunnan lähetystyön koordinoimiseen ja toiminnan vetämiseen.	Lähetystyön näkyvyys seurakunnan toiminnassa, lähetyspiirin (henkilöiden ja kokoontumisten lukumäärä) kokoaminen, lähetysseurain koulutus suoritettu (diakonissa)	
2. Lähetystyön tunnettavuuden ylläpitäminen seurakunnassa.	Yhteydenpito nimikkolähetetteihin, lähetysviestinnän kehittäminen (esim. somekirjoitukset), lähetysmyyjäisten järjestäminen	

Perustelut:

Lähetystyö on kirkon perustehtävä.

Kansainvälinen diakonia ja muu kansainvälinen toiminta**Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:**

Yv-keräyksen toteuttaminen.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Yv-lipaskerääjien rekrytointi	Yv-kerääjien ja keräyspis- teiden lukumäärä	
2. Erillisten yv-keräys- tilaisuuksien järjes- täminen	Yv-tapahtumien luku- määrä	

Perusteet:

Kansainvälinen diakonia on kirkon perustehtävä ja yhteisvastuukeräys sitoo seurakun-
taa.

Matkailijatyö**Keskeiset painopisteet seurantakaudella**

Matkailijatyö tarkoittaa vastaamista Kittilän alueella olevien kausityöntekijöiden ja matkailijoiden hengelliseen palvelutarpeeseen. Marian kappeliin saadaan riittävästi vapaaehtoisia päivystäjiä.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Marian kappelissa on riittävästi vapaaehtoisia päivystäjiä kausityöntekijöiden ja matkailijoiden kohtaamiseen	Saadaan vapaaehtoisia päivystäjiä jokaiselle viikkovuorolle, kohtaamisten lukumäärä kappelissa	
2. Marian kappeli on kausityöntekijöiden kohtaamispaikka Sirkassa	Tavoitetaan kausityöntekijät, kohtaamisten määrä	

3. Marian kappelissa on tilaisuuksia kotimaan ja ulkomaan matkailijoille	Tilaisuudet, osallistujamäärät	
4. Turistityön viestintää ja ilmettä parannetaan yhdessä Lapin tunturikappeliverkoston kanssa.	Marian kappelin toiminnan tiedotus ja viestintä tavoittaa matkailijat tehokkaammin.	

Perusteet:

Matkailijatyö on yksi osa Kittilän seurakunnan toimintaa. Kittilän seurakunta kuuluu matkailijoiden palveluverkoston.

2.4 HAUTAUSTOIMI

Hautaustoimi on seurakunnalle annettu yhteiskunnallinen tehtävä, jonka hoitamiseksi se saa valtionrahoitusta valtiolta. Hautaustoimen kulut katetaan valtionrahoituksella ja hautauksesta perittävillä maksuilla. Kirkkohallitus on ohjeistanut yleiskirjeessään 15/2024, että mahdollinen valtion rahoituksen leikkaus tulee kattaa hautaustoimen maksuja korottamalla, koska kirkollisverotuottoja ei tule käyttää hautaustoimesta aiheutuvien kulujen kattamiseen. Edellä mainituista syistä Kittilän seurakunnassa on hautaustoimen hinnoittelua tarkasteltu neuvostossa ja valtuustossa 2025. Kittilän seurakunnassa käydään jatkossa vuosittain läpi hautaustoimen hinnoittelu, jotta päästään tilanteeseen, missä hautaustoimen kulut katetaan laskennallisesti valtionrahoituksella ja hautaustoimen maksutuotoilla. Kittilän seurakunnassa hautaustoimen hinnat ovat olleet alhaisia ja valtionrahoituksen vähennettyä, Kittilän seurakunta nostaa hinnoittelua vuoden 2026 alusta siten, että tulevaisuudessa saavutettaisiin tilanne, jossa hautaustoimen kulut katetaan laskennallisesti sekä valtionrahoituksella, että hautaustoimen maksutuotoilla. Vuonna 2027 mahdollisesti tuleva "Tunturi-Lapin seurakuntayhtymä" voi aiheuttaa muutoksia hinnoitteluun tulevaisuudessa.

Kittilän seurakunta	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	20 150,76	16 600,00	16 000,00	16 000,00	16 000,00
Maksutuotot	14 885,20	14 500,00	14 000,00	14 000,00	14 000,00
Tuet ja avustukset	5 265,56	2 100,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00
Toimintakulut (ulkoiset)	-144 354,63	-159 115,00	-180 811,00	-180 811,00	-180 811,00
Henkilöstökulut	-91 131,98	-101 565,00	-119 036,00	-119 036,00	-119 036,00
Palkat ja palkkiot	-81 990,04	-86 105,00	-96 100,00	-96 100,00	-96 100,00
Henkilösivukulut	-17 832,52	-20 460,00	-22 936,00	-22 936,00	-22 936,00
Henkilökulujen oikaisuerät	8 690,58	5 000,00			
Palvelujen ostot	-33 781,21	-41 950,00	-44 375,00	-44 375,00	-44 375,00
Vuokrakulut	-267,28	-300,00	-850,00	-850,00	-850,00
Aineet ja tarvikkeet	-18 744,16	-15 100,00	-16 350,00	-16 350,00	-16 350,00

Ostot tilikauden aikana	-18 744,16	-15 100,00	-16 350,00	-16 350,00	-16 350,00
Muut toimintakulut	-430,00	-200,00	-200,00	-200,00	-200,00
Toimintakate 1	-124 203,87	-142 515,00	-164 811,00	-164 811,00	-164 811,00
Toimintakate 2	-124 203,87	-142 515,00	-164 811,00	-164 811,00	-164 811,00
Poistot ja arvonalentumiset	-2 440,68	-2 441,00	-3 500,00	-3 500,00	-3 500,00
Suunnitelman mukaiset poistot	-2 440,68	-2 441,00	-3 500,00	-3 500,00	-3 500,00
Laskennalliset erät	-45 666,98				
Sisäiset korkokulut	-1 470,23				
Sisäiset vyörytyserät	-44 196,75				
Työalakatte (ulkoiset ja sisäiset)	-172 311,53	-144 956,00	-168 311,00	-168 311,00	-168 311,00

Hautausmaahallinto

Kittilän seurakunnassa tehtäväalueeseen sisältyy hautakirjanpidon hoito.

Hautausmaiden ylläpito

Kittilän seurakunnassa tehtäväalueen tehtävänä on hoitaa Kittilän, Alakylän, Tepsan ja Kaitamaan hautausmaat sekä sankarihautausmaa. Kaitamaan hautausmaa on vuokrattu Metsähallitukselta ja vuokra-aika päättyy 31.12.2030. Seurakunnalla on vuosittain kesätyöntekijöitä hautausmaanhoitajina.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Hautausmaat saadaan hoidettu ammattimaisesti ja yleisilme pidetty arvokkaana. Perustetaan Granlund-manageriin kohdesalkuksi hautausmaat.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Hautausmaiden ylläpito hoidetaan ammattimaisesti ja yleisilme pidetään arvokkaana.	Hautausmaihin liittyvät palautteet. Palvelupyyntöihin on reagoitu seitsemän arkipäivän sisällä yhteydenotosta.	
2. Granlund-manageriin hautausmaakohdesalkku on perustettu	Hautausmaiden kiinteistöasioita hoidetaan ja ylläpidetään Granlund-managerissa	
3. Kittilän hautausmaan urna-alueen laajennusrivit saadaan tehtyä kesäksi 2026	Uurnapaikkojen lisäämiseksi tehdään tarvittava määrä uusia rivejä Kittilän hautausmaa-alueelle. Alue rakennetaan ja siistitään valmiiksi kesäksi 2026.	

--	--	--

Perustelut:

Kittilän seurakunnassa tuhkaus on lisääntynyt, joten Kittilän seurakunnan hautausmaalle rakennetaan tulevana kesänä uusia rivejä uurnapaikkoja varten.

Hautaaminen

Hautaamisella tarkoitetaan hautaamiseen liittyviä palveluja, kuten vainajan säilyttämisestä, kuljettamisesta ja tuhkaamisesta sekä siunaustilaisuuden järjestämisestä, haudankaivuusta, peittämisestä ja peruskunnostuksesta aiheutuneita tuottoja ja kuluja. Varsinaisen hautustoimen kulua on myös se osuus suntion palkkakuluista sivukuluihin, joka hänen työajastaan kuluu hautausten järjestämiseen.

Kittilässä hautauksia on vuodessa noin 70. Haudat kaivetaan pääosin omalla työvoimalla ja omalla kaivuukoneella ja tarvittaessa käytetään ostopalveluita. Kaivuukoneen siirtäminen Alakylän hautausmaalle ostetaan ostopalveluna Hettula Oy:ltä. Kittilän siunauskappelilla on vainajasäilytys kahdeksalle vainajalle.

Kittilässä uurnahautaus on maltillisesti lisääntynyt arkussa hautaamisen sijasta Rovaniemen krematorion aloitettua toimintansa. Vuoden 2025 arkkuhautauksia on ollut yhteensä lokakuun loppuun mennessä 42, josta uurna- ja tuhkahautauksia on ollut yhteensä 16 kpl (n. 27%), kun koko vuonna 2024 uurna- ja tuhkahautauksia oli n. 25%. Kittilässä vainajan omaiset peittävät haudan perinteen mukaisesti.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Hautausmaksujen tarkentaminen suosituksen mukaiselle tasolle. Vapaat hautauspaikat selvitetään (Kittilä, Alakylä ja Tepsa) ja vainajien kylmäsäilytysmaksut otetaan käyttöön 1.1.2026 lähtien.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Hautustoimenhinnointilua on tarkistettu laskelmien pohjalta.	Hautustoimen hintojen tarkistus on tehty.	
2. Hautausmaiden (Kittilä, Alakylä, Tepsa) vapaat paikat selvitetään.	Vapaat paikat selvitetty kaikkien hautausmaiden osalta.	

Perustelut:

Hautustoimen tehtävät eivät tulevaisuudessa vähene vaan lisääntyvät väestön ikäntyessä. Hautustoimen tehtäviä on saatu turvattua Kittilän seurakunnassa omien työntekijöiden kyetessä haudankaivuuseen. Uurna/tuhkahautausten määrä on lisää-

tynyt maltillisesti. Hautaustoimessa tulee selvittää hautaoikeudet, mahdollisten vanhojen hoitamattomien hautojen uudelleenkäyttöön ottaminen ja alueella käyttämättömien maa-alueiden mahdollinen käyttöönotto.

Hautaustoimen nykyaikaistaminen digitalisoinnin kautta tulee vaatimaan henkilöstöresursseja, jolloin nykyisten paperikarttojen ja vanhojen merkintöjen tulkitseminen jää pois. Hautaustoimen nykyaikaistamista edistävät Kittilän seurakunnassa kiinteistöasiantuntija ja seurakuntamestarit. Hautaustoimeen kohdistuvat kulut kasvattavat hautaustoimen asiakashintoja, jonka vuoksi Kittilän seurakunnan tulee vuosittain tarkistaa hautaustoimen hinnat.

2.5 Kiinteistötoimi

Kiinteistötoimi huolehtii seurakunnan kiinteän omaisuuden hoidosta ja korjaustarpeesta. Kiinteistötoimen tehtävänä on tukea seurakunnallista toimintaa ylläpitämällä ja korjaamalla seurakunnan omistamia rakennuksia ja muuta kiinteää omaisuutta.

Kittilän seurakunnan seurakuntamestarien ja haudankaivajan/kiinteistötyöntekijän työtehtäviin kuuluu kiinteistöjen kuten kirkon, kappeleiden, hautausmaiden sekä seurakunnan piha-alueiden siivous, ylläpito ja toiminnallisesta sujuvuudesta huolehtiminen. Kiinteistöasiantuntijan työtehtäviin kuuluu kiinteistöhallintoon kuuluvien strategioiden tekeminen, energiatehokkuuden kehittäminen, ylläpidon ja korjausrakentamisen ennakkointia, suunnittelua ja toiminnan ohjaamista.

Kittilän seurakunta	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	23 704,83	36 500,00	34 050,00	34 050,00	34 050,00
Korvaukset	1 130,78				
Maksutuotot	1 920,00	1 900,00			
Vuokratuotot	16 927,46	22 600,00	21 050,00	21 050,00	21 050,00
Metsätalouden tuotot	3 456,10	12 000,00	13 000,00	13 000,00	13 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	270,49				
Toimintakulut (ulkoiset)	-272 664,55	-249 229,00	-366 357,00	-335 857,00	-335 857,00
Henkilöstökulut	-68 837,43	-24 669,00	-107 332,00	-107 332,00	-107 332,00
Palkat ja palkkiot	-56 063,18	-19 926,00	-86 680,00	-86 680,00	-86 680,00
Henkilösivukulut	-12 774,25	-4 743,00	-20 652,00	-20 652,00	-20 652,00
Palvelujen ostot	-87 365,46	-95 640,00	-101 705,00	-99 205,00	-99 205,00
Vuokratulut	-31 059,64	-38 500,00	-33 300,00	-33 300,00	-33 300,00
Aineet ja tarvikkeet	-72 661,14	-74 600,00	-111 320,00	-83 320,00	-83 320,00
Ostot tilikauden aikana	-72 661,14	-74 600,00	-111 320,00	-83 320,00	-83 320,00
Muut toimintakulut	-12 740,88	-15 820,00	-12 700,00	-12 700,00	-12 700,00
Toimintakate 1	-248 959,72	-212 729,00	-332 307,00	-301 807,00	-301 807,00
Toimintatuotot (sisäiset)	322 903,24				
Sisäiset tuotot	322 903,24				
Toimintakate 2	73 943,52	-212 729,00	-332 307,00	-301 807,00	-301 807,00
Poistot ja arvonalentumiset	-60 296,85	-60 932,00	-57 034,00	-57 034,00	-57 034,00
Suunnitelman mukaiset poistot	-60 296,85	-60 932,00	-57 034,00	-57 034,00	-57 034,00
Laskennalliset erät	-39 062,32				

Sisäiset korkokulut	-23 595,70				
Sisäiset vyörytyserät	-15 466,62				
Työalake (ulkoiset ja sisäiset)	-25 415,65	-273 661,00	-389 341,00	-358 841,00	-358 841,00

Keskeiset painopisteet:

Kiinteistötoimen keskeiset painopisteet ovat lähivuosina toiminnallisten kiinteistöjen (kirkko ja kappelit) ja sijoituskiinteistön (rivitalo- ja asualueet) suunnittelussa ja korjauksissa. Kittilän kirkon ulko- ja sisämaalauksien sekä korjausten hankesuunnittelu aloitetaan vuonna 2026. Vuoden 2026 tavoite on saada valmiiksi Kittilän seurakunnan kiinteistöstrategia ja ympäristödiplomi, joiden valmistumisesta vastaa Kittilän seurakuntaan palkattu kiinteistöasiantuntija.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Kirkon maalauksen ja korjaussuunnitelman hankesuunnittelu on aloitettu	Kirkon ulko- ja sisämaalauksen sekä korjausten hankesuunnitelma on tehty ja siitä on pyydetty lausunto Museovirastolta.	
2. Kiinteistöstrategian valmistuminen	Kiinteistöstrategia on valmistunut.	
3. Ympäristödiplomin valmistuminen	Ympäristödiplomi on valmistunut.	

Perustelut:

Kittilän seurakuntaan on palkattu syksyllä 2025 kiinteistöasiantuntija valmistelemaan ja tekemään Kittilän seurakunnalle kiinteistöstrategia, ympäristödiplomi sekä valmistelemaan kirkon ulko- ja sisämaalauksia käsittäen myös sen korjauksia/entisöintiä. Kiinteistöasiantuntija selvittää myös uuden seurakuntakodin hanketta. Kiinteistöjen ylläpitoon, taloudellisuuteen, korjaustarpeeseen tulee kiinnittää huomiota, sillä kirkon toimintaympäristö muuttuu, jäsenmäärien ennustetaan vähenevän ja kriittistä toimintantarkastelua tarvitaan pitkälle tulevaisuuteen.

2.6 Metsätalous

Seurakunnassamme on kirkkovaltuuston 27.11.2024 (37§) hyväksymä Metsänhoitoyhdistys Kittilän tekemä metsäsuunnitelmat (metsälaki, 1093/1996) vuosille 2023–2033, jonka mukaisesti hoidamme metsiämme. Metsäsuunnitelmat antavat vankan pohjan metsäomaisuuden hoitoon. Periaatteemme on, että hoidamme metsiämme kestävästi, mikä tarkoittaa, että hoidamme metsiä ja metsämaita niin, että niiden monimuotoisuus, tuottavuus, uusiutumiskyky ja elinvoimaisuus säilyy emmekä aiheuta vahinkoa muille ekosysteemeille. Haluamme turvata tuleville sukupolville yhtä hyvät tai paremmat toimintamahdollisuudet kuin nykyisillä sukupolvilla on. Kiinteistöasiantuntija hoitaa ja toteuttaa Kittilän seurakunnan metsien metsäsuunnitelmien toteuttamista.

III Tuloslaskelmaosa

Tuloslaskelmaosasta nähdään koko seurakunnan tulos, joka sisältää sisäiset erät.

Tuloslaskelmaosa osoittaa seurakunnan tulo- ja meno- ja rahoitusmenoihin, pitkävaikutteisten omaisuususerien hankintamenojen jaksottamisesta aiheutuviin poistoihin ja arvonalentumisiin.

Kittilän seurakunta	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	423 749,92	103 100,00	84 200,00	89 200,00	89 200,00
Korvaukset	1 130,78				
Myyntituotot	30,00	50,00			
Maksutuotot	23 916,00	28 550,00	14 000,00	19 000,00	19 000,00
Vuokratuotot	18 027,46	23 800,00	21 050,00	21 050,00	21 050,00
Metsätalouden tuotot	3 456,10	12 000,00	13 000,00	13 000,00	13 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusva- rat	8 899,60	10 250,00	10 150,00	10 150,00	10 150,00
Tuet ja avustukset	45 346,74	28 400,00	26 000,00	26 000,00	26 000,00
Muut toimintatuotot	40,00	50,00			
Sisäiset tuotot	322 903,24				
Toimintakulut	-1 490 291,70	-1 368 431,00	-1 529 648,00	-1 471 948,00	-1 471 948,00
Henkilöstökulut	-659 161,02	-713 026,00	-820 903,00	-815 103,00	-815 103,00
Palkat ja palkkiot	-547 851,41	-585 323,00	-669 900,00	-664 100,00	-664 100,00
Henkilösivukulut	-120 803,49	-133 603,00	-151 003,00	-151 003,00	-151 003,00
Henkilökulujen oikaisuerät	9 493,88	5 900,00			
Palvelujen ostot	-314 041,96	-398 880,00	-429 925,00	-417 125,00	-417 125,00
Investointi	0,00				
Vuokrakulut	-34 426,79	-55 650,00	-41 100,00	-41 100,00	-41 100,00
Sisäiset vuokrakulut	-322 903,24				
Aineet ja tarvikkeet	-125 146,69	-139 920,00	-194 670,00	-155 570,00	-155 570,00
Ostot tilikauden aikana	-125 146,69	-139 920,00	-194 670,00	-155 570,00	-155 570,00
Annetut avustukset	-20 370,88	-43 900,00	-29 400,00	-29 400,00	-29 400,00
Muut toimintakulut	-14 241,12	-17 055,00	-13 650,00	-13 650,00	-13 650,00
TOIMINTAKATE	-1 066 541,78	-1 265 331,00	-1 445 448,00	-1 382 748,00	-1 382 748,00
Kirkollisverotulot	1 525 313,63	1 587 000,00	1 643 000,00	1 710 000,00	1 840 000,00
Valtionrahoitus	135 552,96	110 000,00	100 000,00	90 000,00	85 000,00
Verotuskulut	-18 596,62	-17 000,00	-17 000,00	-17 000,00	-17 000,00
Kirkon rahastomaksut	-110 700,00	-127 578,00	-135 222,00	-138 000,00	-144 000,00
Rahoitustuotot ja -kulut	-8 162,03	1 500,00	-150,00	-150,00	-150,00
Muut rahoitustuotot	982,30	1 500,00			
Sisäiset korkotuotot	25 065,93				
Arvon alentumiset sijoituksista	-13 337,14				
Arvon alentumisten palautukset sijoituksista	4 374,65				
Korkokulut	-181,84		-150,00	-150,00	-150,00
Sisäiset korkokulut	-25 065,93				

VUOSIKATE	456 866,16	288 591,00	145 180,00	262 102,00	381 102,00
Poistot ja arvonalentumiset	-62 737,53	-63 373,00	-60 534,00	-60 534,00	-60 534,00
Suunnitelman mukaiset poistot	-62 737,53	-63 373,00	-60 534,00	-60 534,00	-60 534,00
Sisäiset vyörytyserät	0,00				
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00				
Tuotot	21 634,87				
Kulut	-9 500,57				
Siirrot rahastosta/rahastoon	-12 134,30				
TILIKAUDEN TULOS	394 128,63	225 218,00	84 646,00	201 568,00	320 568,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	394 128,63	225 218,00	84 646,00	201 568,00	320 568,00

3 Perustelut

Talousarvio on suunniteltu 89 000 euroa ylijäämäiseksi. Ylijäämään vaikuttaa ennustettu verotulojen kasvu. Talousarvion verotuloarvio on Kirkkohallituksen tilaamaan FCG:n verotuloennusteen 9/2025 mukainen. Rahastomaksut ja valtionrahoituksen määrä perustuvat Kirkkohallituksen arvioihin. Toimintakulujen ennustetaan kasvavan talousarvion 2025 tasosta. Valtionrahoitus tulee edelleen pieneneväksi ja luo haasteita Kittilän seurakunnalle.

IV Investointiosa

Investointiosa sisältää määrärahat ja tuloarviot taseen pysyviin vastaaviin aktivoitaville seurakuntatalouden investointihankkeille tai hankeryhmille. Investointiosa sisältää myös määrärahat pysyviin vastaaviin aktivoitavien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoihin sekä seurakunnan toiminnan mahdollistamiseksi hankittavien sijoitusten hankintamenoihin.

Tilaus	Kustannusarvio	Ed. vuosien käyttö	TA kuluva 2025	TA2026	TS2 2027	TS3 2028
Kittilän kirkko ulko -ja sisämaalaus ja korj (ei sisällä mahdollisia avustuksia)	200 000,00			90 000,00	110 000,00	
Kittiän kirkon aidan uusinta	20 000,00			20 000,00		
Kittiän kirkon hissien uusinta, luovutaan			20 000,00	0,00		
Alakylän kappelin aidan uusinta	20 000,00			20 000,00		
Rivitalon korjausinvestointi	50 000,00		50 000,00	50 000,00		
Kittilän siunauskappelin korjausinvestointi	50 000,00		50 000,00	50 000,00		
Uusi seurakuntakoti-hanke	1 500 000,00	84 701,65		50 000,00		
Hautausmaan laajennusosa, luovutaan			50 000,00	0,00		
	1 840 000,00		0,00	280 000,00	110 000,00	

Kittilän seurakunta varaa talousarviovuoden investointeihin yhteensä 280 000 euroa. Kittilän kirkon maalauksen ja korjauksen suunnitteluun varataan yhteensä 200 000 euroa vuosille 2026–2027. Kittilän seurakunta varaa uuden seurakuntakodin hanke suunnitteluun yhteensä 50.000 euroa. Kittilän seurakunnan tulee selvittää seurakuntakodin käyttötarve, kustannukset ja huomioida tulevaisuuden epävarmuudet, mahdollisuudet. Kittilän siunauskappelin ja rivitalon korjausinvestoinnit siirtyvät kokonaisuudessaan vuodelta vuodelle 2026. Rivitalon ja siunauskappelin osalta tulee tarkemmin niiden taloudellisuutta ja tulevaisuutta tarkastella vuonna 2026 valmistumassa kiinteistöstrategiassa.

Kittilän hautausmaa-alueen laajentamisesta luovutaan tällä hetkellä, sillä hautapaikkoja on runsaasti jäljellä vielä useammaksi vuodeksi. Nykyisellä uudella puolella varauksia on vuosittain noin 20 kpl ja vanhalla puolella on arkkupaikka varauksia noin 400 kpl. Pelkästään uudella puolella varausmahdollisuuksia on tällä hetkellä yli 5 vuodeksi. Yksi arkkupaikka vastaa lisäksi kuutta (6) tuhka-/urnapaikkaa. Mikäli tuhkauskusen suosio jatkaa kasvamista, vaikuttaa tämä suotuisasti hautausmaalla olevien vapaiden paikkojen määrään.

Kittilän kirkon toimivuudeltaan epäluotettavan hissien uusimisesta on luovuttu ja käytännöllisyyden kannalta uutta hissiä ei rakenneta, vaan tehdään mittatilaustyönä uudet liuskat Kittilän kirkon pääovelle. Nykyistä hissiä huolletaan ja käyttöohjeistusta ja toimintavarmuudesta pidetään huolta, jotta toimivuus säilyy.

V Rahoitusosa

Talousarvion rahoitusosa osoittaa, miten suunniteltu toiminta vaikuttaa seurakuntatalouden rahavaroihin ja erityisesti maksuvalmiuteen. Varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta kertoo miten vuosikate ja muu tulorahoitus riittää investointimenojen kattamiseen.

	Toteuma 2024	TA2025	TA 2026
Tulorahoitus	456 866,16	288 591,00	145 180,00
Vuosikate	456 866,16	288 591,00	145 180,00
Investoinnit		-180 000,00	-280 000,00
Investointimenot	-5015,06	-180 000,00	-280 000,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	451 851,10	108 591,00	-134 820,00
Muut maksuvalmiuden muutokset	-84 737,16		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-1 753,94		
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-26 415,91		
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-56 567,91		
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-84 737,16		
Rahavarojen muutos	367 113,94	108 591,00	-134 820,00
Rahavarojen muutos (tase)	367 113,94	108 591,00	-134 820,00

Kittilän seurakunnan vuoden 2026 investoinnit voidaan kattaa sekä tulorahoituksella että pankkitilisaamisilla. Varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta on arviolta – 134 820 euroa. Talousarviovuonna ei suunnitella uuden lainan nostamista, ja koska jo nykyisellään seurakunta on velaton, kanavoituu rahavirta suoraan taseen rahavaroihin. Ottaen huomioon, että investointien kohdalla on epävarmoja kohteita, jotka eivät välttämättä toteudu, ei rahavarojen muutos ole niin negatiivinen. Toisaalta Kittilän kirkon maalaus- ja korjausurakan suuruudesta ei ole varmuutta. Kittilän kirkon urakkahinta selviää tulevana vuonna 2026 ja siihen tullaan hakemaan myös mahdollisia avustuksia.

VI Hautainhoitorahasto

Kirkkolaki määrää, että haudat on pidettävä hautausmaan arvoa vastaavasti hoidettuina ja että haudan hoidosta vastaa hautaoikeuden haltija, joka voi kuitenkin hautausmaan ylläpitäjän kanssa sopia haudan määräaikaista hoidosta ja maksaa palveluksesta kirkkoneuvoston hyväksymän taksan mukaisen korvauksen. Tähän tarpeeseen hautainhoitorahasto on perustettu. Kirkkolaki 3 luku 33 §.

Hautainhoitorahaston varat koostuvat hautapaikan haltijoiden tekemistä haudanhoitosopimuksista ja näiden varojen korkotuloista. Kirkkolaki kieltää seurakunnan varojen käyttämisen yksityisten hautojen hoitoon. Seurakunta hoitaa hautausmaan käytävät ja yleisalueet, ja yksityiset hautapaikan haltijat vastaavat haudan pinnan hoidosta. Tämän vuoksi hautainhoitorahaston varat ja kirjanpito pidetään erillään seurakunnan varoista ja kirjanpidosta. Hautainhoitorahaston hoidettavana on kaikkiaan noin 300 hoitohautaa Kittilän hautausmaalla.

Hoitomuotoina oli kastelu- ja kukkahoito ja pitkät hoitosopimukset. Hoitohautojen hoitamisen haasteena on tulevina vuosina edelleen nuorten työllistäminen ja Kittilän seurakunta tekee ensi vuonna 2026 yhteistyötä Kittilän kunnan kanssa löytääkseen hautausmaan kesätyöntekijöitä. Nuorten kesätyöhön kesäkuuksi varataan kesätyöpaikkoja kymmenelle nuorelle ja kahdelle kuukausipalkkaiselle kausityöntekijälle kesä-heinäkuulle. Hoitokukat kilpailutetaan vuonna 2025 tulevalle vuodelle 2026.

HHR Kittilän seurakunta	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	21 634,87	24 500,00	24 500,00	24 500,00	24 500,00
Myyntituotot	171,50				
Maksutuotot	21 463,37	21 500,00	21 500,00	21 500,00	21 500,00
Tuet ja avustukset		3 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00
Toimintakulut	-9 500,57	-24 500,00	-24 500,00	-24 500,00	-24 500,00
Henkilöstökulut	-6 077,58	-20 300,00	-20 300,00	-20 300,00	-20 300,00
Palkat ja palkkiot		-20 300,00	-20 300,00	-20 300,00	-20 300,00
Henkilökulujen oikaisuerät	-6 077,58				
Palvelujen ostot	-289,49	-100,00	-100,00	-100,00	-100,00
Aineet ja tarvikkeet	-3 133,50	-4 100,00	-4 100,00	-4 100,00	-4 100,00
Ostot tilikauden aikana	-3 133,50	-4 100,00	-4 100,00	-4 100,00	-4 100,00
TOIMINTAKATE	12 134,30	0,00	0,00	0,00	0,00
VUOSIKATE	12 134,30	0,00	0,00	0,00	0,00
TILIKAUDEN TULOS	12 134,30	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	12 134,30	0,00	0,00	0,00	0,00